



---

Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 04/2019 del 17 giugno 2019**

**del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione del 24 maggio 2019 è stata disposta la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni di questa ATS della Montagna costituito, con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016, dai componenti dott. Gianmaria Battaglia, dott. Alessandro Nonini e dott.ssa Elisabetta Brivio, al fine di discutere sulle seguenti materie all'ordine del giorno:

1. approvazione e sottoscrizione del verbale n. 03/2019 del 12 aprile 2019 del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
2. validazione della relazione sulla valutazione del Piano della Performance per l'anno 2018 che prevede la rendicontazione finale, sui portali di competenza, oltre agli obiettivi di performance anche agli obiettivi di interesse regionale e di qualità;
3. varie ed eventuali.

**Sono presenti all'incontro:** il dott. Gianmaria Battaglia (collegato via skype) il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Direttore Amministrativo con funzioni di Direttore "ad interim" del Servizio Gestione delle Risorse Umane, dott. Corrado Mario Scolari, il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini e il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini.

**1. Approvazione e sottoscrizione del verbale n. n. 03/2019 del 12 aprile 2019.**

Nella seduta odierna viene approvato e sottoscritto il verbale n. 03/2019 del 12 aprile 2019 del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

- 2. Validazione della relazione sulla valutazione del Piano della Performance per l'anno 2018 che prevede la rendicontazione finale, sui portali di competenza, oltre agli obiettivi di performance anche agli obiettivi di interesse regionale e di qualità.**

Il Piano della Performance 2018-2020, adottato con delibera n. 53 del 30.01.2018 ha individuato le aree (economicità, efficacia esterna, efficacia organizzativa ed efficacia interna) e gli obiettivi strategici triennali, ulteriormente declinati in obiettivi operativi.

Gli obiettivi operativi contenuti nel Piano della Performance 2018-2020 sono stati successivamente integrati con ulteriori obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia e dall'ATS della Montagna.

Gli obiettivi di performance aziendali pertanto sono costituiti:

- dagli obiettivi strategici ed operativi di performance, di cui alla delibera dell'ATS sopra citata (allegato 1);
- dagli obiettivi regionali, definiti con delibera di Giunta Regionale n. XI/415 del 02.08.2018 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e AREU e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori Generali - anno 2018"
- da obiettivi specifici di qualità individuati dall'ATS.

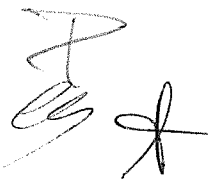
Tutti gli obiettivi di performance aziendali sono stati assegnati ai direttori di dipartimento e in staff e, con un procedimento "di secondo livello" ai singoli dirigenti e personale di comparto titolare di Posizione Organizzativa, appartenenti all'unità operativa interessata al raggiungimento dell'obiettivo.

L'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa risulta pertanto collegata al raggiungimento dei sopra citati obiettivi dell'Agenzia, cui concorrono sia il personale dirigenziale che quello di comparto.

Durante la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2017, incontro del 7 dicembre 2017, con la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del personale di Comparto e nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2017, incontro del 21 dicembre 2017, con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza, è stato definito di unificare i fondi contrattuali delle ex ASL confluite nell'ATS della Montagna a valere dall'anno 2018 e, pertanto, nel corso dell'anno 2018 questa ATS ha provveduto anche all'uniformità del sistema di valutazione del personale.

Con il provvedimento deliberativo n. 490 del 29 agosto 2018 è stato istituito un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dell'ATS della Montagna, che valorizza l'impegno e la qualità della performance organizzativa e della performance individuale, anche finalizzato a riconoscere la premialità da attribuire individualmente al personale dell'Agenzia.

Gli obiettivi strategici, declinati negli obiettivi operativi riferiti ad una o più direzioni aziendali, sono assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia, ai direttori di dipartimento e in staff e, con un procedimento di

LB 

secondo livello, ai singoli dirigenti appartenenti all'unità operativa interessata al raggiungimento dei vari obiettivi.

L'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa risulta quindi collegata al raggiungimento dei sopra citati obiettivi dell'Agenzia, cui concorrono sia il personale dirigenziale che quello di comparto.

La valutazione del personale dipendente - dirigenza e comparto - risponde inoltre a criteri previsti dalla vigente normativa e dal quadro contrattuale nazionale e locale.

Il sistema premiante del personale è finalizzato al miglioramento dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici e al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale ed aziendale.

La performance individuale rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione cui afferisce; presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità.

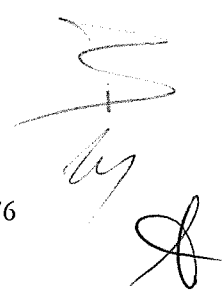
Nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2018, incontro del 11 dicembre 2018, con la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del personale di Comparto e nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2018, incontro del 10 dicembre 2018, con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza, sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi fondi della retribuzione di risultato per il personale della Dirigenza e del fondo della ex produttività collettiva per il personale del Comparto.

Le risorse della contrattazione collettiva integrativa aziendale per le Aree della Dirigenza e per l'Area del Comparto saranno attribuite sulla base di una valutazione finale che comprende sia il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale, degli ulteriori obiettivi aziendali di qualità e degli obiettivi di performance e sia della valutazione individuale che tiene conto dell'apporto individuale relativo alle competenze e alle prestazioni individuali del dipendente che è valutato, in relazione all'attività di servizio svolta.

Gli **obiettivi di performance** rendicontati nell'allegato 1 della relazione risultano raggiunti al 100%.

Questa ATS, in data 24.06.2019, ha provveduto alla pubblicazione sul portale predisposto ad hoc da Regione Lombardia della rendicontazione degli **obiettivi regionali** 2018.

Nell'allegato 2 della relazione è indicata l'autovalutazione della Direzione relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi regionali come sopra illustrati ad eccezione degli obiettivi di performance e di esito, facilmente individuabili come "obiettivi del network", per i quali nel portale risulta già inserita la valutazione regionale.



Per quanto riguarda le diverse tipologie di obiettivi regionali la dott.ssa Cattellini fa presente quanto segue:

- **Obiettivi legati alle attività istituzionali:** il contenuto degli obiettivi e degli indicatori che li declinano verifica il rispetto delle regole definite annualmente con la delibera di gestione del servizio sociosanitario. Tali obiettivi sono ritenuti adempimenti imprescindibili e Regione Lombardia ha stabilito che solo un loro adeguato conseguimento permette di accedere alla successiva valutazione degli obiettivi di sviluppo del sistema. La percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi inerenti l'attività istituzionale è successivamente utilizzata per determinare il valore finale della valutazione degli obiettivi di sviluppo del sistema.

La percentuale di autovalutazione dei 38 obiettivi relativi alle attività istituzionali corrisponde al 100%: infatti solo per un obiettivo la percentuale di valutazione è stata pari al 95%.

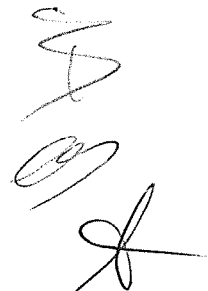
- **Obiettivi di sviluppo del sistema**, che sono suddivisi ulteriormente in:
  - a) **obiettivi di performances** ed esiti (obiettivi del network): come già sopra precisato per tali obiettivi nel portale è già stata inserita la valutazione regionale. Tale valutazione, che potrebbe essere modificata dagli uffici regionali in funzione delle note inserite nel portale porta al conseguimento di 15 punti su 25, con 7 obiettivi raggiunti al 100%; 4 non raggiunti e 3 definiti da regione "non applicabili";
  - b) **obiettivi specifici aziendali:** per tale categoria di obiettivi l'autovalutazione ha raggiunto 35 punti su 35;
  - c) **obiettivi di implementazione ed evoluzione del SSR:** per tale categoria di obiettivi l'autovalutazione ha raggiunto 30 punti su 30.

In conclusione la dott.ssa Cattellini comunica che, all'inserimento sul portale PRIMO degli obiettivi regionali il punteggio provvisorio, in quanto tutte le autovalutazioni sono oggetto di valutazione regionale, è pari a 90 su 100.

Inoltre la dott.ssa Cattellini aggiunge: a questo punto siamo in attesa della valutazione regionale definitiva, pertanto, si ritiene che, in relazione agli obiettivi sfidanti individuati da Regione Lombardia, il punteggio complessivo sopra citato collochi l'ATS della Montagna in una fascia alta di performance.

**Obiettivi specifici di qualità aziendale** che sono dettagliati nell'allegato 3, quali aggiuntivi obiettivi aziendali assegnati, risultano raggiunti al 100%.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni preso atto di quanto dettagliatamente rappresentato nella Relazione della Performance ATS della Montagna per l'anno 2018 riferisce che il risultato ottenuto è ottimo validandola positivamente. La Relazione in esame sarà approvata con atto deliberativo.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'S' and 'B'.

### 3. Varie ed eventuali.

Nessun argomento trattato.

La seduta termina alle ore 18,15

\*\*\*\*\*

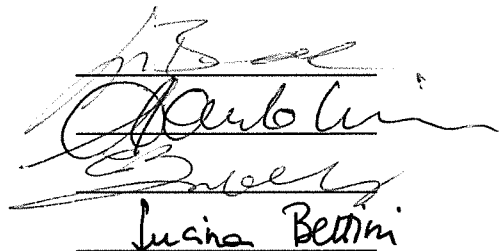
Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia

Componente: Dott. Alessandro Nonini

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio

Segretario: Lucina Bettini



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is at the top, followed by a second signature in the middle, and a third signature at the bottom. The third signature is clearly legible as 'Lucina Bettini'.