



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 01/2019 del 23 gennaio 2019
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione del 09 gennaio 2019 è stata disposta la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni di questa ATS della Montagna costituito, con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016, dai componenti dott. Gianmaria Battaglia, dott. Alessandro Nonini e dott.ssa Elisabetta Brivio, al fine di discutere sulle seguenti materie all'ordine del giorno:

1. approvazione e sottoscrizione del verbale n. 05/2018 del 30 ottobre 2018 del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
2. presentazione del Piano della Performance;
3. varie ed eventuali.

Sono presenti all'incontro: il dott. Gianmaria Battaglia, il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali presso il Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini, delegata dal Direttore Amministrativo con funzioni di Direttore "ad interim" del Servizio Gestione delle Risorse Umane; il Direttore del Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini.

Sono assenti all'incontro: il Direttore Amministrativo con funzioni di Direttore "ad interim" del Servizio Gestione delle Risorse Umane, avv. Monica Anna Fumagalli.

1. Approvazione e sottoscrizione del verbale n. 05/2018 del 30 ottobre 2018.

Nella seduta odierna viene approvato e sottoscritto il verbale n. 05/2018 del 30 ottobre 2018 del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

2. Presentazione del Piano della Performance 2019-2021

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Referente del Piano della Performance presenta quanto contenuto nel Piano della Performance 2019-2021 di prossima approvazione che in

sintesi contiene informazioni di interesse per i cittadini e i portatori di interessi esterni, la descrizione delle dimensioni di analisi delle performance con l'esplicitazione dei relativi indicatori e target annuali, il collegamento tra obiettivi strategici ed operativi e il sistema di valutazione delle prestazioni individuali e la correlazione con il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità.

La novità del piano della performance 2019-2021 riguarda le modifiche introdotte dalla legge regionale 15/2018 che ha modificato le afferenze dell'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario e conseguentemente l'ambito territoriale di competenza dell'ATS: i dati di contesto interno ed esterno sono pertanto stati aggiornati a tale nuovo ambito territoriale.

Per quanto riguarda gli indicatori di performance il piano si pone in sostanziale continuità con i piani della performance degli anni precedenti.

Gli obiettivi precedenti sono stati infatti tutti confermati e sono stati integrati con l'inserimento di 4 nuovi obiettivi relative a tematiche che la Direzione Generale ha ritenuto rilevanti per la performance dell'Agenzia.

Tre attengono alla competenza del dipartimento di cure primarie: i primi due riguardano la presa in carico dei pazienti cronici e sono finalizzati al mantenimento/incremento del tasso di adesione dei MAP alla PIC e uno riguarda le prescrizioni con ricetta dematerializzata, finalizzato a condividere con i MAP le criticità rilevate dall'analisi dei dati LISPA; il quarto, assegnato al dipartimento PIPSS, riguarda l'integrazione sociosanitaria e sociale e si riferisce alla numerosità degli incontri con gli operatori ASST/UdP/Enti Erogatori.

Gli indicatori di performance, a seguito dell'adozione dell'atto deliberativo di approvazione, saranno caricati sul portale intraziendale degli obiettivi e verrà inviata apposita comunicazione di tale pubblicazione a tutti i direttori di dipartimento e ai Direttori/Responsabili delle strutture in staff.

La relazione relativa al piano della performance 2018 sarà predisposta entro il 30.06.2018 ed è in corso la fase di monitoraggio, congiuntamente agli obiettivi regionali e agli obiettivi aziendali.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni prende atto positivamente del suddetto Piano.

3. Varie ed eventuali

Sistema di valutazione dell'azienda – corso di formazione

Il Nucleo prende atto che per il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance l'Agenzia ha predisposto una iniziativa formativa per formare il valutatori sul nuovo sistema di valutazione del personale.

Per quanto riguarda la procedura di valutazione del personale dirigente per l'anno 2018 il Nucleo di Valutazione propone, in deroga al nuovo sistema di valutazione, all'Agenzia di predisporre una scheda standard delle competenze da adottare per tutti i dirigenti.

Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2019 al personale dirigente

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Direttore del Controllo di Gestione e Referente del Piano della Performance, comunica che gli obiettivi regionali per l'anno 2019, seppure contenuti nelle Regole 2019, non sono ancora pervenuti da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Fa presente, inoltre, che gli obiettivi di qualità e di performance dell'Agenzia per l'anno 2019, previsti nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza nonché nel Piano della Performance, saranno assegnati ai Direttori di Dipartimento/Area Coordinamento al fine di assegnarli a cascata e farli sottoscrivere al personale dirigente.

Il Nucleo di VPP prende atto della suddetta procedura adottata.

La seduta termina alle ore 16,00

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia

Componente: Dott. Alessandro Nonini

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio

Segretario: Lucina Bettini
