



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

Verbale n. 09/2020 del 15 dicembre 2020
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

A seguito di comunicazione con e-mail in data 04 dicembre 2020 e successive è stata disposta la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016 e prorogato, in attesa delle Linee Guida per la costituzione ed in funzionamento dei nuovi Nuclei di Valutazione delle Performance/Prestazioni del personale degli Enti Sanitari, con successivo provvedimento n. 11 del 09 gennaio 2020. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto dal dott. Gianmaria Battaglia, dal dott. Alessandro Nonini e dalla dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in videoconferenza con il seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione del verbale 08/2020 del 13 novembre 2020;
- 2) Revisione obiettivi aziendali di performance anno 2020;
- 3) Incontro annuale con il Collegio Sindacale;
- 4) varie ed eventuali.

Sono tutti presenti all'incontro: il dott. Gianmaria Battaglia, il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane, dott. Corrado Mario Scolari, il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini e il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini.

1) Approvazione del verbale n. 08/2020 del 13 novembre 2020

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni approva il verbale n. 08/2020 del 13 novembre 2020 ed esprime che saranno firmati appena si ritroveranno in presenza.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione, dott. Gianmaria Battaglia, propone di anticipare il punto 3) e procedere al raccordo con il Collegio Sindacale.

2) Incontro annuale con il Collegio Sindacale

In data odierna si è svolto il confronto annuale con i componenti del Collegio Sindacale: dott. Giovanni Pietro Lascioli, dott. Antonio Rocca e dott. Domenico Taddeo.

Il dott. Gianmaria Battaglia ha relazionato in sintesi sull'attività svolta dai componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni nel corso dell'anno 2020 rilevando che l'unica criticità emersa, vista la situazione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, è stata quella sugli obiettivi aziendali di performance e di qualità che proprio oggi ci troviamo riuniti per verificare eventuali revisioni.

Quest'anno seppure difficile e legato alla suddetta difficoltà, grazie al grande impegno del personale dell'ATS della Montagna del Controllo di Gestione, del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Servizio Gestione Risorse Umane.

Il dott. Battaglia a questo punto chiede al Collegio Sindacale se loro hanno evidenze o richieste.

Il dott. Lascioli, Presidente del Collegio Sindacale, comunica che anche loro hanno cercato di mantenere il passo con le consuete verifiche e i controlli nonché alle adempienze istituzionali e straordinarie. Conferma che anche il Collegio Sindacale ha avuto un'ottima collaborazione con la Direzione Aziendale e i Servizi aziendali interessati. Aggiunge solo che quest'anno le assunzioni di personale è stato un "problema" importante per l'Agenzia.

Il dott. Battaglia riprende e comunica da parte del Nucleo di Valutazione un'ampia disponibilità e per il futuro propone di confrontarsi con il Collegio Sindacale anche in più occasioni in quanto con la modalità telematica risulta più facile e fattibile.

Il dott. Battaglia chiede di verbalizzare che il Nucleo di Valutazione nel corso del suo mandato non ha mai avuto problemi sia nell'ambito relativo alla verifica e alla valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale sia nell'ambito dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza.

Il dott. Corrado Mario Scolari, Direttore Amministrativo, interviene per ringraziare entrambi il Collegio Sindacale e il Nucleo di Valutazione per le belle parole spese in ambito di collaborazione con l'Agenzia e conferma il rapporto di assoluta fiducia e di disponibilità reciproca. Inoltre, ringrazia anche per i consigli importanti avuti a supporto dell'attività di gestione dell'Agenzia. Il dott. Scolari si augura che questa attenzione continui anche per il futuro e in particolare per il primo semestre 2021.

13

es f

Il dott. Lascioli e i componenti del Collegio Sindacale lasciano la seduta alle ore 10,00 augurando a tutti buon lavoro e buone feste.

I componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni contraccambiano con la speranza di trovarsi di persona nel prossimo anno.

3) Revisione degli obiettivi aziendali di performance anno 2020

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni ha verificato la documentazione trasmessa in merito alla revisione di alcuni obiettivi di performance e di qualità e comunica che non ci sono rilievi e nemmeno considerazioni particolari, pertanto, i componenti li validano positivamente.

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, ringrazia il Nucleo per l'input dato nella scorsa riunione e comunica che la metodologia seguita è stata sempre la stessa, cioè quella di sentire i Direttori di Dipartimento/Area di Coordinamento tramite un file di excel con dei menu a tendina per la scelta della motivazione in caso di necessità di revisione dell'obiettivo. Comunica, inoltre, che ci sono state solo 12 (dodici) obiettivi revisionati su un totale di 69 (sessantanove) obiettivi. Nelle proposte di revisione sono emerse modifiche contenenti proposte previdenziali con l'impegno di fare tutto il possibile per fare il meglio e questo denota che l'impegno da parte del personale è encomiabile!

La dott.ssa Cattellini conferma che la suddetta revisione riguarda solamente gli obiettivi di performance e di qualità, mentre quelli regionali non sono ancora stati assegnati in quanto oltre al Decreto di Regione Lombardia arrivato ad agosto nulla più è pervenuto.

La dott.ssa Cattellini comunica che è pronta la valutazione degli obiettivi regionali relativi all'anno 2019 da sottoporre alla Direzione Strategica e, successivamente, da inviare per la valutazione regionale alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

La dott.ssa Brivio non è al corrente che Regione Lombardia abbia deliberato eventuali ulteriori atti relativi agli obiettivi regionali per l'anno 2020.

4) Varie ed eventuali

Nessun argomento viene trattato.

In chiusura di incontro si concorda di mettere in calendario la data del prossimo incontro nella settimana dal 11 al 15 gennaio 2021 per la verifica della Fase 2 delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020 al fine della liquidazione nella mensilità di gennaio 2021 come previsto negli Accordi RAR regionali.

La seduta termina alle ore 10,30.

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia

Componente: Dott. Alessandro Nonini

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio

Segretario: Lucina Bettini

