



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 04/2020 del 13 maggio 2020
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione d'urgenza, in data 12 maggio 2020 è stata disposta la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016 e prorogato, in attesa delle Linee Guida per la costituzione ed in funzionamento dei nuovi Nuclei di Valutazione delle Performance/Prestazioni del personale degli Enti Sanitari, con successivo provvedimento n. 11 del 09 gennaio 2020. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto dal dott. Gianmaria Battaglia, dal dott. Alessandro Nonini e dalla dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in videoconferenza con il seguente ordine del giorno:

- 1) Variazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2018, a seguito della valutazione degli stessi da parte di Regione Lombardia e della richiesta da parte dell'azienda.

Sono presenti all'incontro: il dott. Gianmaria Battaglia, il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini; il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini.

1. Integrazione validazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2018 a seguito della valutazione degli stessi da parte di Regione Lombardia.

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Direttore del Controllo di Gestione e Referente del Piano della Performance, comunica che è pervenuto dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia il Decreto n. 4455 del 10.04.2020, relativo alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2018, assegnati al Direttore Generale dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

Il risultato finale della valutazione è pari ad 82 punti rispetto ad un punteggio massimo pari a 100 punti.

Handwritten signatures and initials:
LB, A, en, P

Tale punteggio, sulla base delle indicazioni contenute nella DGR n. XI/415 del 02/08/2018 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori Generali - anno 2018" si costruisce attraverso diverse e successive fasi.

Fase 1. Analisi e valutazione dell'andamento degli obiettivi legati alle Attività Istituzionali.

Tali obiettivi sono ritenuti adempimenti imprescindibili e solo il loro conseguimento permette di accedere alla successiva valutazione degli Obiettivi di Sviluppo del Sistema.

Infatti per poter passare alla valutazione Obiettivi di Sviluppo del Sistema la fase 1 deve ottenere una valutazione positiva per almeno il 70% degli obiettivi dell'area Attività Istituzionale assegnati ad A.T.S. e A.S.S.T.

La valutazione dell'ATS della Montagna per la fase 1 è stata pari a 97,37 punti.

Fase 2. Analisi e valutazione degli Obiettivi di Sviluppo del Sistema, svolta dalle U.O. della Direzione Generale Welfare e dalla U.O. Risorse economico- finanziarie del sistema socio sanitario della D.C. Bilancio e finanza.

Questa classe di obiettivi è suddivisa ulteriormente in:

- o Obiettivi di Performances ed Esiti (peso 25 PUNTI);
- o Obiettivi Specifici Aziendali (peso 45 PUNTI);
- o Obiettivi di Implementazione ed Evoluzione del SSR (peso 30 PUNTI);

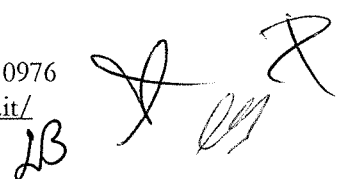
La valutazione dell'ATS della Montagna per la fase 2 è stata pari a 81,82 punti.

Fase 3. Verifica della regolarità dell'attività in tema di trasparenza ed anticorruzione, attività svolta dagli uffici della D.G. Welfare sulla base della documentazione trasmessa dalla U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy officer.

A conclusione della fase 3 non vi è stata alcuna decurtazione del punteggio di cui alla fase 2.

La dott.ssa Cinzia Cattellini comunica di aver compilato le schede di valutazione di tutto il personale dirigente e titolare di PO, come previsto nel sistema di valutazione dell'ATS approvato con delibera n. 490 del 29/08/2018 e escludendo, su espressa indicazione del Direttore Generale, alcuni obiettivi regionali, elencati nell'allegato 1.

Alla luce dell'effettiva implementazione della legge 23 del 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" si sono infatti rivelati nei fatti difficilmente controllabili, nelle modalità con cui sono stati operativizzati, dai centri di responsabilità identificati nel processo di budget, e probabilmente dovevano restare assegnati esclusivamente al Direttore del Dipartimento di competenza. In particolare si evidenziano gli obiettivi. Pertanto nell'allegato 1 sono state riportate le specifiche motivazioni all'esclusione degli stessi.



Il nucleo raccomanda quindi per i successivi cicli di budget e di definizione degli obiettivi aziendali una declinazione degli stessi che non preveda la mera riattribuzione degli obiettivi e degli indicatori a tutti i livelli aziendali ma traduca e declini gli obiettivi aziendali in obiettivi specifici rappresentanti l'effettivo contributo possibile al loro raggiungimento da parte delle diverse unità organizzative e figure professionali interessate. Gli indicatori dovranno essere quindi allo stesso modo rivisti e definiti tenendo conto dell'effettiva rilevabilità anche in corso dell'anno per stimolare le opportune eventuali azioni correttive.

La dott.ssa Cattellini illustra inoltre la scheda di valutazione definitiva degli obiettivi regionali, di performance e aziendali 2018, parte integrale del presente verbale: su un totale di 133 dipendenti valutati, solo 18 dipendenti conseguono un punteggio inferiore a 1, ma con quota di attribuzione incentivi pari comunque al 100%, e solo tre dipendenti conseguono un punteggio inferiore a 95, cui corrisponde una quota di incentivi pari al 95%.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni preso atto:



- del verbale n. 04/2019 del 17 giugno 2019 relativo alla validazione della relazione della Performance e degli obiettivi aziendali dell'anno 2018;
- della valutazione effettuata dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con Decreto n. 4455 del 10.04.2020;
- da quanto sopra evidenziato in merito all'assegnazione di alcuni obiettivi regionali;
- tenendo conto delle raccomandazioni già sopra riportate e della natura "di prima applicazione" della declinazione degli obiettivi per il 2018 valida la procedura adottata e il conseguente grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale dell'anno 2018 dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

Al termine dell'incontro viene fissata la data per il prossimo incontro martedì **30 giugno 2020** per i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Attestazioni OIV, o strutture analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2020 e attività di vigilanza dell'Autorità" - Delibera ANAC n. 213 del 04 marzo 2020.
- 2) validazione della relazione sulla valutazione del Piano della Performance per l'anno 2019 che prevede la rendicontazione finale, sui portali di competenza, gli obiettivi di performance, di qualità e gli obiettivi di interesse regionale;

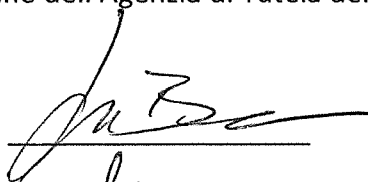
La seduta termina alle ore 17,30

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali e

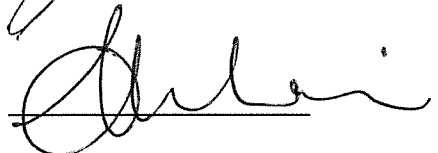
LB  

Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia



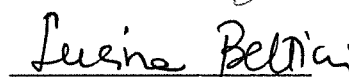
Componente: Dott. Alessandro Nonini



Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio



Segretario: Lucina Bettini



OBIETTIVI ELIMINATI DALLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE - MOTIVAZIONI			
N.	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	MOTIVAZIONE ELIMINAZIONE
1	18/AI562	Utilizzo dei dati dei questionari presenti sul Sito del Centro di Riferimento per la Qualità dei SMel relativi alla produzione e organizzazione dei SMel (cfr. D.G.R. n. N° X/7600 del 20/12/2017) per le verifiche dei requisiti: Verifica dei dati inseriti dai SMel	Per errore l'obiettivo è stato assegnato esclusivamente al dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria , mentre doveva essere assegnato anche al dipartimento per la Programmazione, Accredittamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie
2	18/AI563	Utilizzo dei dati dei questionari presenti sul Sito del Centro di Riferimento per la Qualità dei SMel relativi alla produzione e organizzazione dei SMel (cfr. D.G.R. n. N° X/7600 del 20/12/2017) per le verifiche dei requisiti: Verifica delle non conformità nei programmi VEQ	Per errore l'obiettivo è stato assegnato esclusivamente al dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria , mentre doveva essere assegnato anche al dipartimento per la Programmazione, Accredittamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie
3	18/AI692	Ambienti di vita: Mantenimento/miglioramento delle attività: Performance 2018: valutazione sufficiente se indicatore di sintesi ricade nell'area "medio". (Rif Regoline 2018): Trasmissione on-line del 100% dei Piani di lavoro bonifica amianto: n. piani caricati manualmente nella relazione annuale art. 9 L. 257/92	La valutazione regionale dell'obiettivo non è stata estesa al personale dirigente cui tale obiettivo era stato assegnato dal Direttore del Dipartimento in quanto, come evidenziato nelle controdeduzioni inviate a Regione a seguito della pubblicazione dei risultati della valutazione, tutti i piani di lavoro bonifica amianto risultano correttamente caricati. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria
4	18/AI693	Ambienti di vita: Mantenimento/miglioramento delle attività: Performance 2018: valutazione sufficiente se indicatore di sintesi ricade nell'area "medio". (Rif Regoline 2018): Promuovere nei Comuni la conoscenza della presenza di amianto nelle tubazioni della rete idrica incentivandone il censimento nella specifica voce "uso indiretto" delle relazioni annuali art. 9 della L. 257/92, in coerenza con le indicazioni fornite dal Ministero della salute e conformemente all'ACSR n. 5 del 20.01.2015	A seguito di apposito sollecito effettuato con nota protocollo 0003495, inviata al fine di incentivare la registrazione sul sistema informatico Ge.M.A. molti comuni hanno provveduto a caricare documenti in formato "bozza"; tale informazione è stata comunicata da Regione al dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria solo a maggio 2019. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria

N.	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	MOTIVAZIONE ELIMINAZIONE
5	18/AI694	Ambienti di vita: Mantenimento/miglioramento delle attività: Performance 2018: valutazione sufficiente se indicatore di sintesi ricade nell'area "medio". (Rif Regoline 2018); Analisi dei dati relativi alle notifiche e piani di lavoro esportati da Ge.M.A.: pubblicazione web ATS del Report anno 2018 entro il primo semestre 2019	La mancata pubblicazione del report è stata una dimenticanza del Direttore dell'UO Prevenzione e Sicurezza in ambiente di lavoro, che doveva fornire opportune indicazioni ai titolari di PO cui aveva assegnato il compito della pubblicazione materiale. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al Direttore dell'UO Prevenzione e Sicurezza in ambiente di lavoro
6	18/B7.1	Copertura vaccinale MPR	Nel 2018 vi è stato un aumento della copertura vaccinale MPR che si è attestata al 95,11%; la valutazione regionale pari al 50% è da ricondurre al fatto che l'ATS svolge un'azione di governance su attività svolta dalle ASST, nonché alla diminuita percezione dell'importanza delle vaccinazioni dovuta anche dalla diffusione tramite web e stampa di messaggi allarmanti sull'utilizzo dei vaccini e di notizie prive di fondamento scientifico sui loro effetti collaterali. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria
7	18/B7.5	Copertura vaccinale antimeningococcico	Nel 2018 vi è stato un aumento della copertura vaccinale antimeningococcico che si è attestata al 91,07%; la valutazione regionale pari allo 0% è da ricondurre al fatto che l'ATS svolge un'azione di governance su attività svolta dalle ASST, nonché alla diminuita percezione dell'importanza delle vaccinazioni dovuta anche dalla diffusione tramite web e stampa di messaggi allarmanti sull'utilizzo dei vaccini e di notizie prive di fondamento scientifico sui loro effetti collaterali. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria

N.	CODICE OGGETTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	MOTIVAZIONE ELIMINAZIONE
8	18/B7.6	Copertura vaccinale antipneumococcico	Nel 2018 vi è stato un aumento della copertura vaccinale antipneumococcico che si è attestata al 92,87%; la valutazione regionale pari allo 0% è da ricondurre al fatto che l'ATS svolge un'azione di governance su attività svolta dalle ASST, nonché alla diminuita percezione dell'importanza delle vaccinazioni dovuta anche dalla diffusione tramite web e stampa di messaggi allarmanti sull'utilizzo dei vaccini e di notizie prive di fondamento scientifico sui loro effetti collaterali. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria
9	18/OSA911	Monitoraggio e governo del sistema MOSA: Percentuale del 90% di rispetto su completezza e tempestività degli invii sia da parte delle strutture pubbliche che private	La valutazione regionale del 50% è risultata correlata a problemi nella gestione del flusso da parte di un erogatore ospedaliero del territorio che, a seguito di segnalazione del problema nel corso dei monitoraggi periodici, ha segnalato problemi di connettività con la rete SISS che ostacolavano il corretto assolvimento del debito informativo, per l'individuazione della cui soluzione sono stati effettuati due incontri congiunti con Lombardia Informatica. L'obiettivo è stato erroneamente assegnato ad un dipendente titolare di Posizione Organizzativa, che nessuna attività poteva esercitare al fine del raggiungimento dell'obiettivo. Pertanto l'obiettivo rimane in capo esclusivamente al direttore del dipartimento per la Programmazione, Accreditemento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie.

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
1	Acquistapace Walter	Veterinaria	1	100
2	Albi Vincenzo	Professionale	1	100
3	Ambrosino Michele	Medica	0,99	100
4	Andreola Vittorina	Comparto Amministrativo	1	100
5	Battaglia Giancarlo	Veterinaria	1	100
6	Battistessa Massimo	Veterinaria	1	100
7	Bellesi Maria Stefania	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
8	Berardi Giovanni	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
9	Bettini Lucina	Comparto Amministrativo	1	100
10	Bianchi Andrea	Veterinaria	1	100
11	Biondi Sandra	Medica	0,99	100
12	Bongiolatti Pier Luigi	Veterinaria	1	100
13	Bonomi Isidoro	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
14	Buonanno Daniela	Veterinaria	1	100
15	Busi Elisabetta	Amministrativa	1	100
16	Callina Rosalba	Veterinaria	1	100
17	Caminada Daniela Angela	Medica	1	100
18	Campagnani Massimo	Veterinaria	1	100
19	Capitani Fabio	Veterinaria	1	100
20	Caprari Giordano	Professionale	1	100
21	Caravello Francesco	Sanitaria	1	100
22	Castellazzi Aldo	Veterinaria	1	100

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
23	Castelli Carlo	Comparto Vigilanza e Ispezione	0,99	100
24	Castelli Mirco	Medica	1	100
25	Castellini Augusto	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
26	Cattaneo Sabrina	Sanitaria	0,99	100
27	Cattellini Cinzia	Amministrativa	1	100
28	Cecconami Lorella	Medica	0,92	95
29	Cerasa Silvana	Veterinaria	1	100
30	Cetti Ernesto	Comparto Vigilanza e Ispezione	0,99	100
31	Ciani Claudio	Veterinaria	1	100
32	Ciceri Antonella	Veterinaria	1	100
33	Cigardi Carlo Alberto	Veterinaria	1	100
34	Cioccarelli Anna Maria	Medica	1	100
35	Cometti Marina	Sanitaria	1	100
36	Compagnino Federica	Medica	1	100
37	Cova Mariapia	Veterinaria	1	100
38	Cusini Laura	Amministrativa	1	100
39	D'Auria Santo	Sanitaria	1	100
40	De Giovanni Carlo	Veterinaria	1	100
41	Del Curto Eloisa	Medica	1	100
42	Del Nero Giuliana	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
43	Della Torre Antonio	Professionale	1	100
44	Di Leo Francesco	Veterinaria	1	100
45	Domenighini Marcello	Veterinaria	1	100

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
46	Domenighini Serena Giulia	Medica	1	100
47	Donina Aurora	Comparto Amministrativo	1	100
48	Durante Luigi	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
49	Errigo Angelo	Medica	0,97	100
50	Esposito Marco	Veterinaria	1	100
51	Eterovich Alessandro	Veterinaria	1	100
52	Fabbri Gian Valerio	Veterinaria	1	100
53	Fanetti Anna Clara	Medica	1	100
54	Fasani Silvia	Comparto Amministrativo	1	100
55	Ferrari Gianfabrizio	Medica	1	100
56	Ferrari Maurizio	Veterinaria	1	100
57	Fiorina Silvia	Veterinaria	1	100
58	Franzoni Mery	Veterinaria	1	100
59	Frizza Jacqueline	Medica	0,98	100
60	Fumagalli Riccardo	Medica	0,99	100
61	Gallo Sara	Amministrativa	1	100
62	Gari Silvia	Sanitaria	1	100
63	Garzoni Irma	Comparto Amministrativo	1	100
64	Gianoncelli Caudia	Comparto amministrativo	1	100
65	Giompapa Enza	Medica	0,98	100
66	Giovannoni Monica	Medica	1	100
67	Guardigli Gabriele	Medica	0,99	100
68	Ibba Stefano	Veterinaria	1	100

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
69	Ingresso Francesca	Comparto amministrativo	1	100
70	Locatelli Deborah	Veterinaria	1	100
71	Maraffio Andrea	Medica	0,99	100
72	Marchetti Marco	Veterinaria	1	100
73	Mariotti Orietta	Medica	1	100
74	Marsigalia Paola	Amministrativa	1	100
75	Martello Franco	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
76	Martina Mario	Veterinaria	1	100
77	Martinalli Giuseppe	Veterinaria	1	100
78	Martinazzi Claudio	Veterinaria	1	100
79	Martinazzoli Nino	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
80	Martinelli Giuseppe	Veterinaria	1	100
81	Martinelli Nicola	Veterinaria	1	100
82	Maspero Sergio	Sanitaria	0,92	95
83	Massaini Elda	Veterinaria	1	100
84	Massone Alessandro	Veterinaria	1	100
85	Matteri Palmerino	Veterinaria	1	100
86	Mazzolai Luisa	Medica	0,99	100
87	Mossini Alessia	Comparto Amministrativo	0,99	100
88	Nolla Enrico	Sanitaria	1	100
89	Nonini Rosalinda	Medica	0,99	100
90	Odello Angelo	Veterinaria	1	100
91	Oliverio Elisa	Veterinaria	1	100
92	Orsi Fabio	Veterinaria	1	100
93	Orsignola Delia	Comparto Amministrativo	1	100

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
94	Paganoni Barbara	Sanitaria	1	100
95	Parisi Marianna	Veterinaria	1	100
96	Pedersoli Davide Pio	Veterinaria	1	100
97	Pedrazzini Giovanni	Veterinaria	1	100
98	Peduzzi Paolo Romolo	Veterinaria	1	100
99	Pensotti Michele	Comparto ruolo tecnico	1	100
100	Penzo Mariano	Medica	1	100
101	Perillo Simone	Veterinaria	1	100
102	Pessognelli Erica	Comparto ruolo tecnico	1	100
103	Pini Alberto	Sanitaria	1	100
104	Pizzini Franco	Veterinaria	1	100
105	Poncia Colondrina	Comparto Amministrativo	1	100
106	Prandi Daniela	Sanitaria	1	100
107	Pretto Massimo	Veterinaria	1	100
108	Prezioso Gisella	Medica	0,98	100
109	Proh Paolo	Medica	1	100
110	Ravelli Laura	Medica	1	100
111	Ricci Giuseppe Giuliano	Medica	0,97	100
112	Rossi Claudia	Comparto Amministrativo	1	100
113	Sabbioni Valentina	Veterinaria	1	100
114	Sala Peup Silvia	Comparto Amministrativo	1	100
115	Salada Marina	Comparto Assistenti Sociali	1	100

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATS DELLA MONTAGNA - ANNO 2018				
NUMERO	NOMINATIVO	Tipologia Dirigenza/PO	VALUTAZIONE FINALE	QUOTA DA ASSEGNARE
116	Saracino Caterina	Comparto Amministrativo	1	100
117	Scala Francesco	Comparto Vigilanza e Ispezione	1	100
118	Selvetti Paola	Medica	1	100
119	Speziari Gianmauro	Medica	1	100
120	Tocalli Marco	Veterinaria	1	100
121	Tognoni Roberto	Comparto Amministrativo	1	100
122	Trinca Colonel Valentino Abbondio	Professioni Sanitarie	1	100
123	Troletti Pierangelo	Sanitaria	1	100
124	Troncatti Daniela	Comparto Amministrativo	1	100
125	Turetti Lucio	Veterinaria	1	100
126	Urbani Duilio	Veterinaria	1	100
127	Vangelisti Bonifacio Valter	Medica	1	100
128	Vedovelli Nicolas	Veterinaria	1	100
129	Vergottini Patrizia	Comparto Amministrativo	1	100
130	Vettore Anita	Veterinaria	1	100
131	Viganò Giancarlo	Medica	0,93	95
132	Voglioso Isabella Angela Vita	Medica	1	100
133	Zampatti Simona	Comparto Amministrativo	1	100
134	Zazzara Francesca	Medica	1	100
135	Zecca Oreste	Veterinaria	1	100