



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 01/2021 del 15 gennaio 2021
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione con e-mail in data 14 gennaio 2021 è stata confermata la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016 e prorogato, in attesa delle Linee Guida per la costituzione ed in funzionamento dei nuovi Nuclei di Valutazione delle Performance/Prestazioni del personale degli Enti Sanitari, con successivo provvedimento n. 11 del 09 gennaio 2020. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto dal dott. Gianmaria Battaglia, dal dott. Alessandro Nonini e dalla dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in videoconferenza con il seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione del verbale 09/2020 del 15 dicembre 2020;
- 2) Validazione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020 - Fase 2 - del personale di Comparto e della Dirigenza;
- 3) varie ed eventuali.

Sono presenti all'incontro: il dott. Gianmaria Battaglia, il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini.

Sono assenti all'incontro: il Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane, dott. Corrado Mario Scolari e il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini.

1) Approvazione del verbale n. 09/2020 del 15 dicembre 2020

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni approva il verbale n. 09/2020 del 15 dicembre 2020 ed esprime che saranno firmati appena si ritroveranno in presenza.

LB

[Handwritten signature]

2) Validazione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020 - Fase 2 - del personale di Comparto e della Dirigenza

Il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali del Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini con e-mail del 14 gennaio 2021 ha trasmesso le relazioni finali dei Referenti sul raggiungimento del risultato atteso dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020 relativi alla fase 2 nell'ambito della emergenza COVID-19.

La valutazione riguarda la verifica del raggiungimento degli obiettivi delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo è stato stabilito dal 01.06.2020 al 30.11.2020 ed è prevista al fine di erogare entro il 31.01.2021 la quota restante del 20% della singola quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2020.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, esaminate le relazioni finali rendicontate dai Referenti di progetto certificanti il risultato atteso al 30.11.2020 a conclusione dei progetti della Fase 2 ha determinato il positivo raggiungimento del risultato atteso finale alla data del 30.11.2020 ritenendo raggiunti gli obiettivi dei progetti aziendali che interessano tutto il personale dell'Agenzia e, pertanto, autorizza l'erogazione della quota restante a saldo, pari al 20% dell'importo complessivo delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, entro il corrente mese di gennaio 2021 a tutto il personale beneficiario del Comparto e della Dirigenza dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

3) Varie ed eventuali

Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni preso atto delle Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile che dovrà essere parte integrante del Piano della Performance 2021-2023 chiede l'invio di tale documentazione e dell'eventuale template. Quanto sopra al fine di procedere nel prossimo incontro a verificare quanto previsto dalle suddette Linee Guida che di seguito integralmente si riassumono: *“Così come per gli indicatori definiti nel Piano della performance, anche per quanto riguarda il POLA, il ruolo dell'OIV è fondamentale non solo ai fini della valutazione della performance organizzativa, ma anche per verificare che la definizione degli indicatori sia il risultato di un confronto tra i decisori apicali e tutti i soggetti coinvolti nel processo e per fornire indicazioni sull'adeguatezza metodologica degli indicatori stessi.”*.

In chiusura di incontro si concorda di mettere in calendario la data del prossimo incontro entro il 27 gennaio 2021 per la validazione del Piano della Performance aggiornamento 2021-2023.

La seduta termina alle ore 17,45.

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia

Componente: Dott. Alessandro Nonini

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio

Segretario: Lucina Bettini

