

**VERBALE  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2015**

**Criteri di erogazione risorse  
Fondi Retribuzione di Risultato  
e residui Fondi contrattuali anno 2015  
Varie ed eventuali**

**CC.CC.NN.LL. 06 maggio 2010**

*Area Dirigenza Medica  
Area Dirigenza Veterinaria  
Area Dirigenza Sanitaria  
Area Dirigenza Professionale e Amministrativa  
Area Dirigenza Professioni Sanitarie*

**INCONTRO del 16 novembre 2015  
dalle ore 11,30 alle ore 13,00**

## Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale

### per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica

(decreto n. 461 del 07 ottobre 2014 modifica delibera n. 535 del 08 novembre 2012)

Dott. Roberto Fausto PINARDI	Direttore Amministrativo in qualità di delegato del Direttore Generale	-----
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	Assente
Dott. Angelo Carlo GARAVAGLIA	Direttore Sociale	-----
Dott. Mauro MARTELLETTI	Direttore Servizio Gestione delle Risorse Umane	-----

**Le funzioni di segreteria** vengono svolte dalla Sig.ra Lucina BETTINI  
Responsabile Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane. -----

### per la Delegazione trattante di parte sindacale

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)

(decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

#### Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli Assente  Dott. Silverio Selvetti Assente  Dott. Pierluigi Capolino Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	Sig. Claudio Bottà Assente
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni -----	

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AIPAC - FASSID  SIMeT – FASSID  SNR - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente  Dott. Antonio Bastone Assente  Dott. Gianmarco Schena Assente	
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Armando Scari -----	
Associazione Sindacale ANPO-ASCOTI- FIALS MEDICI AAFM	Dott.ssa Laura Ravelli ----- Dott.ssa Franca Paolucci -----	
UIL F.P.L.	Sig. Luigi Mescia Assente  Dott. Umberto Bongiorno Assente	

**Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUPI - FASSID  SINAFO - FASSID	Dott.ssa Magda Formoso Assente  Dott.ssa Marina Cometti -----	

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero -----	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	Sig. Claudio Bottà Assente
CISL FP	Sig. Marco Contessa Assente	Sig. Emanuele Merazzi Assente
UIL FPL	Sig. Luigi Mescia Assente  Ing. Vincenzo Albi <u>esce alle ore 12,00</u>	
FEDIR Sanità	Dott.ssa Elisabetta Busi -----	

### Ordine del giorno:

- criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e dei residui sui fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza per l'anno 2015;
- varie ed eventuali.

## **Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale**

### **Anno 2015**

#### **Aggiornamento sulla legge regionale 11 agosto 2015, n. 23**

In apertura dell'incontro il Direttore Amministrativo, dott. Roberto Pinardi, fa un breve aggiornamento sulla legge di riforma e comunica che, entro il 4 novembre 2015, sono stati trasmessi a Regione Lombardia, da parte del coordinatore del Collegio dei Direttori, i dati relativi alla ricognizione del personale, dei sistemi informativi aziendali e degli immobili.

Con le Aziende coinvolte nell'ATS della Montagna sono stati pianificati degli incontri tecnici tesi a dirimere le eventuali criticità relative alla gestione riguardante prioritariamente l'ambito amministrativo (gestione personale, sistemi informativi, protocollo, economico finanziario, ...).

Il Direttore Amministrativo comunica che è confermato l'avvio delle costituenti Aziende dal 01.01.2016.

Poiché alla data del 01.01.2016 comunque difficilmente saranno pienamente attivati tutti i trasferimenti operativi (quali ad es.: gestione del personale, software gestionali, reti informatiche, gestione contabilità) la soluzione più opportuna appare quella che le Aziende interessate, attraverso specifici accordi, provvedano a regolare la fase transitoria nel senso di gestire in nome e per conto delle Aziende riceventi/cedenti le relative funzioni e gradualmente nel corso dell'anno 2016, con la tempistica definita da Regione Lombardia alle date delle rilevazioni trimestrali: 01.04.2016 – 01.07.2016 o 01.10.2016, si provvederà ai trasferimenti operativi. Tutto questo al fine di non interrompere l'erogazione dei servizi ai cittadini e quindi creare disagi all'utenza.

In Valcamonica si sta pensando ad una funzione amministrativa dell'ATS della Montagna.

Come è stato rappresentato nella relazione del Collegio dei Direttori l'ATS della Montagna non potrà rimanere sguarnita di personale dipendente in quanto c'è scarsità di personale anche nelle Aziende che si fondono: Valcamonica e Alto Lario.

Pertanto occorre che venga tenuta in debita considerazione la specificità della ATS della Montagna riguardo alle deroghe da concedere nel 2016.

Il Direttore Amministrativo informa che nel 2016 ci sarà un nuovo Piano Organizzativa Aziendale con la successiva graduazione degli incarichi dirigenziali e dovrà essere rivista la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale.

**Criteri di erogazione delle risorse disponibili sui Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale e dei residui sui fondi contrattuali per il personale delle Aree della Dirigenza per l'anno 2015**

La Direzione Aziendale propone per l'anno 2015 di rivedere la percentuale delle quote o la suddivisione all'interno della quota a "raggiungimento obiettivi aziendali di interesse regionale" e della quota a "valutazione individuale".

I rappresentanti sindacali presentano a loro volta le proposte, SINA Fo – Fassid, Fedri Sanità e Fials Medici sono concordi nell'aumentare la percentuale della quota a valutazione come già proposto nella contrattazione del 2014, mentre Federazione Veterinari e Medici, FP CGIL, CISL MEDICI e ANAAO ASSOMED - SDS Snabi chiedono di slegare la quota del 40% alla valutazione del Direttore Generale proponendo nello stesso tempo di collegarla alla valutazione del Nucleo di Valutazione della Performance e confermano quindi di rivedere le quote solo gradualmente, ma non per l'anno 2015.

Dal confronto si concorda, recependo la proposta della Direzione Aziendale, di attribuire le risorse disponibili nei fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale dell'anno 2015 con i seguenti criteri di erogazione che di seguito si riassumono:

- a) **quota 40% a "raggiungimento obiettivi aziendali di interesse regionale e quelli di qualità"** da erogarsi in relazione alla valutazione del Nucleo di Valutazione della Performance secondo le sotto indicate ulteriori quote:
  - a1) **quota 20% della quota del 40% ai Direttori di Dipartimento/Distretto e dei Servizi** sulla base della valutazione del Direttore Generale;
  - a2) **quota 10% della quota del 40% ai Responsabili e altri dirigenti con incarichi di natura professionale** sulla base della valutazione del Direttore Generale;
  - a3) **i residui risultanti dall'attribuzione delle suddette quote correlate alla valutazione del Direttore Generale** saranno erogati sulla quota residua a "raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale e di qualità";
- b) **quota 60% a "valutazione individuale"**, all'interno del budget di Distretto, Dipartimento, Servizio, sulla base del peso della valutazione individuale. Anche per l'anno 2015 si concorda che sarà utilizzata solo la parte A della scheda di valutazione individuale della dirigenza, quella relativa alla verifica dell'attività professionale svolta.

Si concorda infine la seguente clausola: se **entro il 31.05.2016** non sarà ancora pervenuta dalla Regione la valutazione dei Direttori Generali per l'anno 2015, la nuova Delegazione trattante di parte sindacale con la nuova di parte pubblica si ritroveranno per rivalutare questo accordo.

Per l'attribuzione delle risorse disponibili nei fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per l'anno 2015 di ogni dirigenza, nelle suddette quote, si

confermano le regole già concordate nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'anno 2013 e dell'anno 2014, che di seguito si riassumono:

- ✓ il **“Budget”** di Distretto/Dipartimento/Servizio, **calcolato sulla quota del 60% a valutazione**, sarà costituito rapportato alla Posizione degli incarichi dirigenziali per l'Area della Dirigenza Medica – Sanitaria – Professioni Sanitarie – Professionale e Amministrativa e sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria;
- ✓ il premio verrà attribuito, oltre al raggiungimento degli obiettivi, sulla base della valutazione individuale, utilizzando per l'anno 2015, in fase di una futura revisione della scheda di valutazione, solo il peso della parte A, relativa alla verifica dell'attività professionale svolta. Il punteggio della valutazione individuale di cui alla suddetta scheda sarà rapportato a 100. Per la scheda – parte A – il punteggio dei Direttori/Responsabili è calcolato: Valutazione/72 ed il punteggio dei Dirigenti con incarichi professionali è calcolato: Valutazione/40;
- ✓ il premio verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi nel corso dell'anno considerato;
- ✓ lo stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Si concorda per l'anno 2015 che dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 60 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo;
- ✓ il premio **della quota a valutazione individuale**, per il personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, verrà erogato rapportandolo agli incarichi dirigenziali pesati come segue:

Incarichi dirigenziali	Peso
Direttore e dirigenti facenti funzioni	2,50
Responsabile	2,00
Incarico alta specializzazione	1,50
Incarico professionale di base	1,00

Per quanto riguarda le **assenze dal servizio**: la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze dal servizio dei dipendenti con esclusione di: ferie, festività sopprese, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.

Le risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale saranno erogate a consuntivo, come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

**I criteri sopra definiti sono applicabili anche sulle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno 2015** in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di

competenza. La norma contrattuale prevede infatti che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dell'equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa e nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nei fondi della Retribuzione di Risultato relativi al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

### **Varie ed eventuali**

Il dott. De Giovanni consegna alla Delegazione di parte pubblica la nota trasmessa il 19 maggio 2015 con evidenziate le richieste in materia di relazioni sindacali che sono portate all'attenzione della Direzione Generale di questa Azienda e che riguardano le sotto indicate tematiche.

### **Riconoscimento Indennità di Polizia Giudiziaria**

Il dott. De Giovanni comunica che l'indennità di polizia giudiziaria spetta a tutti i dirigenti veterinari così come previsto dalla normativa e chiede che la stessa sia quindi riconosciuta da subito.

Il Direttore Amministrativo incarica il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane, dott. Martelletti, a fare una ricognizione di tale istituto con il Direttore del Dipartimento di Prevenzione Veterinario.

### **Attribuzione risorse del Fondo di Perequazione**

Il dott. De Giovanni chiede un aggiornamento in merito al riconoscimento economico del fondo di Perequazione previsto dalla normativa contrattuale

### **Rivalutazione della graduazione degli incarichi dirigenziali**

Il dott. De Giovanni chiede la rivalutazione della graduazione degli incarichi dirigenziali, richiesta segnalata con e-mail del 10.11.2015 dal dott. Fumagalli, che non può essere presente all'incontro per inderogabili impegni di servizio.

Il Direttore Amministrativo rinvia la graduazione degli incarichi dirigenziali alla nuova Azienda sulla base del nuovo assetto organizzativo.

La seduta è conclusa alle ore 13,00.

pagina 8 di pagine 8

**Verbale per la Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2015:**  
**Aree Dirigenza Medica - Veterinaria**  
**Aree Dirigenza Sanitaria - Professioni Sanitarie - Professionale**  
**e Amministrativa**

**Incontro del 16 novembre 2015**