

CURRICULUM

VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	DELIA
Indirizzo	ORSIGNOLA
Telefono	
Cellulare	
E-mail	d.orsignola@ats-montagna.it
Nazionalità	Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 16.9.1999 – 22.10.1999
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Coadiutore amministrativo a tempo pieno e determinato
 - Principali mansioni e responsabilità Attività amministrativo-contabili presso UO Economico-finanziaria

- Date (da – a) 11.1.2000 – 9.4.2000
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Tribunale di Brescia – Sezione distaccata di Breno (Bs)
 - Tipo di azienda o settore Giustizia
 - Tipo di impiego Operatore amministrativo a tempo pieno e determinato
 - Principali mansioni e responsabilità Attività amministrative presso la Cancelleria Penale e Civile

- Date (da – a) 16.5.2000 – 30.9.2000
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Coadiutore amministrativo a tempo pieno e determinato
 - Principali mansioni e responsabilità Attività amministrative presso il Dipartimento ASSI

- Date (da – a) 2.10.2000 – 31.1.2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Comunità Montana di Vallecamonica
 - Tipo di azienda o settore Enti locali
 - Tipo di impiego Collaboratore amministrativo a tempo pieno e determinato
 - Principali mansioni e responsabilità Attività amministrative presso il Servizio Agricoltura e Bonifica montana

- Date (da – a) 1.2.2001 – 31.10.2006
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Collaboratore amministrativo professionale a tempo pieno e indeterminato (D)
 - Principali mansioni e responsabilità Attività amministrative presso il Dipartimento ASSI

- Date (da – a) 1.12.2003 – 30.6.2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Asl Vallecamonica-Sebino

Sanità

Attribuzione posizione organizzativa "Servizio amministrativo Dip. ASSI"

Coordinamento attività amministrative presso il Dipartimento ASSI

18.10.2004 – 19.10.2004

Asl Vallecamonica-Sebino

Sanità

Componente commissione giudicatrice per selezione n.3 Coadiutori

amministrativo a tempo in determinato

Segretario verbalizzante

27.9.2006

Asl Vallecamonica-Sebino

Sanità

Componente commissione giudicatrice per selezione interna n.1 Coadiutore

amministrativo esperto a tempo in determinato

Componente valutatore

1.1.2006 – tutt'oggi

Asl Vallecamonica-Sebino (ora ATS Montagna)

Sanità

Collaboratore amministrativo professionale esperto a tempo pieno e

indeterminato (Ds) (ora Ds2)

Attività amministrative presso il Dipartimento ASSI

28.7.2008 – 31.12.2015

Asl Vallecamonica-Sebino

Sanità

Referente responsabile Ufficio di Protezione Giuridica

Coordinamento attività Ufficio di Protezione Giuridica

19.11.2008

Asl Vallecamonica-Sebino

Sanità

Componente commissione giudicatrice per selezione n.1 Assistente sociale

Segretario verbalizzante

12.4.2010

ACB Servizi Srl per Comunità Montana di Vallecamonica

Enti locali

Docenza al corso di formazione "Protezione giuridica e amministrazione di

sostegno"

Docenza

22.2.2011

MCL Brescia per RSA "G. Rizzieri" di Piancogno (Bs)

Socio-sanitario

Docenza al corso di formazione "Amministratore di sostegno"

Docenza

22.6.2011

Forum del Terzo Settore di Vallecamonica

Socio-sanitario e socio-assistenziale

Docenza al corso di formazione "Amministratore di sostegno e il progetto di

vita"

Docenza nell'ambito del progetto regionale "Con 1 sostegno cammini + diritto"

- Date (da – a) 23.11.2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Componente commissione giudicatrice per selezione n.1 psicologo-psicoterapeuta
- Principali mansioni e responsabilità Segretario verbalizzante

- Date (da – a) 1.1.2012 – 31.12.2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Collaboratore amministrativo
- Principali mansioni e responsabilità Attività di vigilanza amministrativa presso la Commissione Vigilanza e Accreditamento sulle unità d'offerta socio-sanitarie e socio-assistenziali

- Date (da – a) Gennaio – Febbraio 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Componente commissione giudicatrice per selezione n.1 consulente architetto
- Principali mansioni e responsabilità Segretario verbalizzante

- Date (da – a) 3 aprile 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Socio-sanitario e socio-assistenziale
 - Tipo di impiego Docenza al corso di formazione “Amministratore di sostegno”
- Principali mansioni e responsabilità Docenza

- Date (da – a) 19 dicembre 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Anffas
 - Tipo di azienda o settore Socio-sanitario e socio-assistenziale
 - Tipo di impiego Relatore al convegno “Amministratore di sostegno – La protezione giuridica delle persone fragili. Idee, esperienze e proposte ”
- Principali mansioni e responsabilità Docenza

- Date (da – a) 26 novembre 2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Socio-sanitario e socio-assistenziale
 - Tipo di impiego Relatore al convegno “Rapporti finanziari e bancari nella gestione dell'amministrazione di sostegno ”
- Principali mansioni e responsabilità Docenza

- Date (da – a) 26 novembre 2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Socio-sanitario e socio-assistenziale
 - Tipo di impiego Responsabile dell'Ufficio Flussi Informativi – Direzione Sociale Asl Vallecamonica-Sebino
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità organizzativa e funzionale

- Date (da – a) 1.7.2014 – 31.12.2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Asl Vallecamonica-Sebino
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego Attribuzione posizione organizzativa “Referente budget sociosanitario, contratti, flussi e protezione giuridica”
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento delle attività interdisciplinari riguardanti il budget, i contratti e i flussi informativi di competenza della Direzione Sociale. Coordinamento dell'Ufficio di protezione giuridica.

- Date (da – a) 1.1.2016 – 31.3.2018
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS della Montagna
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego Posizione organizzativa “Referente budget sociosanitario, contratti, flussi e protezione giuridica”
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento delle attività interdisciplinari riguardanti il budget, i contratti e i flussi informativi di competenza della Direzione Sociale.

- Date (da – a) 1.4.2018 – 30.6.2021
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS della Montagna
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego Posizione organizzativa “Responsabile gestione flussi, monitoraggio e istruttoria contratti strutture sociosanitarie”
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento attività relative a: flussi informativi, debito informativo verso la Regione, supporto per la redazione dei CET e dei bilanci aziendali, accordi negoziali con gli enti gestori dei servizi sociosanitari accreditati.

- Date (da – a) 1.7.2021 – tutt’oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS della Montagna
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego Incarico di funzione di organizzazione “Gestione flussi strutture sociosanitarie”
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento attività relative a: flussi informativi, debito informativo verso la Regione, supporto per la redazione dei CET e dei bilanci aziendali, accordi negoziali con gli enti gestori dei servizi sociosanitari accreditati.

- Date (da – a) 15.1.2021 – tutt’oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS della Montagna
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego Componente supplente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ATS della Montagna
- Principali mansioni e responsabilità Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, per la promozione della cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anno scolastico 1994/95
- Nome e tipo di istituto di istruzione I.T.C.G. “T. Olivelli” di Darfo BT (Bs)
- Qualifica conseguita Diploma di ragioniere perito commerciale programmatore (voto: 60/60)

- Anno scolastico 1998/99
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Brescia
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e Commercio (voto: 105/110; conseguimento della laurea nei termini di durata legale del corso)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

LINGUA MADRE Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura Buona
- Capacità di scrittura Buona
- Capacità di espressione orale Discreta

Francese

- Capacità di lettura Discreta
- Capacità di scrittura Discreta
- Capacità di espressione orale Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buone capacità relazionali

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Buone capacità e competenze organizzative

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buone capacità utilizzo PC e elettrodomestici

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Ballo liscio e latino – americano

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Corsi e seminari frequentati

Corso di formazione “Attività di concessione provvidenze economiche agli invalidi civili, ciechi civili e sordomuti” – Milano, 27, 28, 29 novembre 2001 presso Regione Lombardia – Direzione Gen. Famiglia e Solidarietà Sociale;

- Corso di formazione “Attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. Legge 328/2000” – Breno, dal 3 ottobre al 19 dicembre 2002 promosso da Provincia di Brescia e ASL Vallecasonica-Sebino;
- Convegno “Monitoraggio della sperimentazione del Buono Socio-Sanitario della Regione Lombardia: risultati e prospettive” – 30 ottobre 2002 promosso da Regione Lombardia e CRISP;
- Partecipazione dal 12.12.2002 al 11.1.2003, nell’ambito del Master in Economia e Gestione sanitaria presso l’Università degli Studi di Bergamo, al modulo formativo “Pianificazione e controllo in sanità” (n.56 ore di lezione) così articolato:
 - “Il controllo di gestione e il budget in sanità”;
 - “I modelli organizzativi in sanità”;
 - “Marketing e management in sanità”;
- Corso di formazione “Tecniche di risoluzione dei problemi” – Breno, 11, 12, 17, 21 novembre 2003 - promosso da ASL Vallecasonica-Sebino;
- Corso di formazione “Gestione di progetti” – Breno, 2, 3 dicembre 2003 promosso da ASL Vallecasonica-Sebino;

- Giornate di studio "Introduzione al controllo di gestione" – Breno, 29 ottobre e 14 novembre 2003 - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Access 2000" – Esine, dal 13 ottobre al 17 dicembre 2004 (n.10 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Internet, posta elettronica e gestione dei documenti in rete" – Esine, dal 11 ottobre al 20 dicembre 2004 (n.10 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Il sistema di qualità dei servizi socio-sanitari integrati" Breno, 6, 8, 14, 16 giugno 2006 (n.28 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Il nuovo codice in materia di protezione dei dati personali: privacy in sanità" Breno, 5 marzo 2007 (n.3 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Dalla parte del cittadino: promuovere e rilevare la sua soddisfazione" Esine, 15 e 20 ottobre 2008 (n.16 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "L'istituto giuridico dell'Amministrazione di Sostegno. Disciplina legale e applicazioni pratiche" Breno, 10 novembre 2008 (n.8 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Convegno "La tutela delle persone incapaci. Nuovi strumenti e risorse" Lodi, 20 novembre 2008 - promosso da ASL di Lodi;
- Corso di formazione "La gestione delle amministrazioni di sostegno: problemi e soluzioni a confronto" (secondo livello) Milano, 10 dicembre 2008 (n.8 ore di lezione) - promosso da Provincia di Milano;
- Corso di formazione "La rete informatica aziendale. Strumenti e servizi" – Esine, 16 dicembre 2008 (n.7 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "L'applicazione e la gestione dell'amministrazione di sostegno" IREF Milano, 13, 20, 27 maggio 2009 (n.24 ore di lezione) - promosso da Regione Lombardia;
- Corso di formazione "L'analisi dei dati e la configurazione del bisogno sociosanitario nell'ambito della Regione Lombardia. Metodologie di azione e strumenti applicati" dal 1 marzo 2010 al 24 maggio 2010 (n.33 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "La protezione giuridica delle persone fragili fra teoria e pratica" IREF Milano, 22 aprile 2010 (n.8 ore di lezione) - promosso da Regione Lombardia;
- Corso di formazione "Sviluppo organizzativo della direzione sociale" giugno - novembre 2010 (n.6 giornate) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Seminario di studio "Il servizio di riscossione delle entrate locali nel sistema concorrenziale: individuazione del gestore, strumenti e fasi della riscossione". Breno, 12 novembre 2010 (ore 9 – 16,30) promosso da Comunità Montana di Vallecamonica;
- Seminario di formazione "Il Codice dell'amministrazione digitale rinnovato D. Lgs. 30.12.2010 n.235. L'attuazione dell'E-Government nella pubblica amministrazione italiana ed in particolare negli Enti locali". Manerbio 19 maggio 2011 – n.3,5 ore - promosso da ACB Servizi Srl;
- Corso di formazione "Il rischio stress in ambito sanitario", Esine, 26 settembre 2011 – n.4 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Seminario di formazione "L'attuazione del federalismo fiscale e le due manovre estive 2011 – l'impatto sui bilanci degli Enti locali". Breno, 13 ottobre 2011 – n.4,5 ore - promosso da Comunità Montana di Vallecamonica;
- Corso di formazione "Costruire ed utilizzare il questionario di gradimento nel settore socio-sanitario pubblico" dal 2 novembre 2011 al 1 dicembre 2011 (n.12 ore di lezione) - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Il ruolo del responsabile del procedimento amministrativo e la digitalizzazione dei servizi" dal 16 novembre 2011 al 16 gennaio 2012 (n.17 ore di lezione) - promosso da Provincia di Brescia-Centro innovazione e tecnologie;
- Convegno "Amministratore di sostegno: doveri e responsabilità", Brescia 23.3.2012 promosso da Associazione amministratori di sostegno Brescia con il patrocinio di Comune di Brescia e Ordine commercialisti ed esperti contabili della Provincia di Brescia;
- Corso di formazione "La comunicazione non verbale per ottenere consenso e assenso", Esine, 11 giugno 2012 – n.6 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Digitalizzazione della PA e strumenti di dematerializzazione", Breno, 19 novembre 2012 – n.4 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Aspetti fiscali delle aziende del SSN", Esine, 23 novembre 2012 – n.8 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "La riforma in materia di accreditamento, vigilanza e controllo del sistema sociosanitario della Lombardia (DGR 30 MAGGIO 2012, n.3540) (cod. GFA2085/BI), Milano, 11 e 12 dicembre 2012 – promosso da "Eupolis Lombardia" Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione;
- Corso di formazione "Semplificazione e dematerializzazione dei servizi nella sanità", Breno, 13 e 15 maggio 2013 – n.8 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Il principio di onnicomprensività del trattamento economico del dipendente della pubblica amministrazione e le relative deroghe", Esine, 27 giugno 2013 – n.7

- ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Analisi dei progetti formativi nell'ambito della consulenza organizzativa", Esine, 28 ottobre e 18 novembre 2013 – n.7,5 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Gruppo di miglioramento "Implementazione del SGQ e gestione organizzative nelle UU.OO. aziendali", Esine, dal 23 gennaio al 30 novembre 2013 – n.20 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "La gestione dell'IVA nelle aziende del SSN", Esine, 14 novembre 2013 – n.7 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso FAD "I sistemi di qualità, joint commission e rischio clinico", ottobre-novembre 2013 – n.14 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "La vigilanza e il controllo delle strutture socio sanitarie e sociali: d.lgs 231/2001", Sondrio, 8 aprile 2014 – n.7 ore - promosso da ASL Sondrio;
- Corso "1^ giornata della trasparenza - La legge n.190 del 2012 e il D. Lgs. 33/2013", 28.4.2014 – n.2,5 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso "Il codice antimafia: riferimenti normativi e aspetti operativi", 6.5.2014 – n.3 ore promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- "Summer school legalità" 24 luglio, 18 e 19 settembre 2014 promosso da Regione Lombardia – Eupolis Lombardia – Scuola superiore di alta amministrazione;
- Corso di formazione "La fatturazione elettronica (FE) verso le pubbliche amministrazioni", Esine, 9 febbraio 2015 – n.7 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Elementi di diritto societario e vigilanza amministrativa", Breno, 28 maggio 2015 – n.4,5 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso FAD "Sicurezza lavoratori" – n.6 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso FAD "Legge 190 – Anticorruzione D.lgs n.33/2013 e D.lgs n.39/2013" – n.0,45 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Incontro "Giornata della trasparenza di Regione Lombardia", Milano, 13 ottobre 2015 – n.4,5 ore - promosso da Regione Lombardia;
- Corso di formazione "Il cambiamento come opportunità", Esine, 9 novembre 2015 – n.8 ore - promosso da ASL Vallecamonica-Sebino;
- Corso di formazione "Sistema sanzionatorio amministrativo connesso agli effetti della vigilanza sulle unità d'offerta sociosanitarie e sociali nella Regione Lombardia" Sondrio, 3, 4, 11 febbraio 2016 - n.24 ore - promosso da ATS della Montagna;
- Incontro "Giornata della trasparenza di Regione Lombardia", Milano, 17 ottobre 2016 – n.3,5 ore - promosso da Regione Lombardia;
- Corso di formazione "Il check-up dei sistemi di contabilità analitica e di reporting: diagnosi ed interventi di miglioramento", Milano, 27-28 ottobre 2016 – n.16 ore - promosso da CERISMAS – Università Cattolica del Sacro Cuore;
- Corso di formazione "Clinical governance del paziente con condizioni croniche avanzate alla luce dell'evoluzione del modello organizzativo delle cure palliative in Lombardia previsto dalla dgr n. 5918 del 28/11/2016", Esine 23 marzo 2017 – n.8 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "Le responsabilità professionali nelle ATS", Breno 9 ottobre 2017 – n.6 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Convention "La cronicità: un nuovo paradigma per la sanità e per le Agenzie di tutela della salute", Gravedona ed Uniti (CO) – n.3,5 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "Le incompatibilità, il cumulo di impieghi e di incarichi per i dipendenti dell'ATS - profili di responsabilità. Misure ed azioni per la verifica delle situazioni di incompatibilità e delle dichiarazioni rese dal personale", Esine 12 dicembre 2017 – n.6 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "La gestione del rischio in ambito sociosanitario: eventi avversi/sentinella in RSA e in RSD", Breno 26 settembre 2018 – n.4 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione per preposti D. lgs.81/08, Breno 28 settembre 2018 – n.8 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "Guida sicura", Breno 18 ottobre 2018 – n.4 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "GDPR e CIBER RISK", Breno 12 novembre 2018 – n.4 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "La mappatura dei processi delle ATS: modalità di effettuazione e finalità", Breno 15 novembre 2018 – n.6 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Focus "La cronicità: applicazione di modelli organizzativi e strumenti operativi nella ATS della Montagna e Progetto ARNICA", Breno 4 dicembre 2018 – n.3 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "Applicazione del nuovo sistema di valutazione del personale", Breno 29 marzo 2019 – n.4 ore – promosso da ATS della Montagna;
- Corso di formazione "Le responsabilità alla luce degli artt. 28 e 29 del Regolamento UE

679/2016: criticità, soluzioni operative e prospettive”, Sondrio 8 e 9 aprile 2019 – n.13 ore – promosso da ATS della Montagna;

- Corso di formazione “Le principali patologie osteo-mio-articolari: la corretta postura nel lavoro in ufficio”, Breno 19 giugno 2019 – n.4 ore – promosso da ATS della Montagna;

- Corso di formazione “Il progetto di vita per le persone con disabilità: principi e pratiche”, Breno 25 novembre 2019 – n.8 ore – promosso da ATS della Montagna;

- Corso di formazione “Nuova piattaforma regionale integrata (NPRI) a supporto della telemedicina nei processi di presa in carico”, Sondrio 11 febbraio 2020 – n.8 ore – promosso da ATS della Montagna;

- Corso di formazione FAD sincrona “Public speaking base – le parole giuste la momento giusto”, Sondrio dal 16 aprile al 18 giugno 2020 – n.20 ore – promosso da ATS della Montagna.

PATENTE O PATENTI

Cat. B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Collaborazione per la pubblicazione del volume “Guida ai servizi socio-sanitari dell'Asl di Vallecamonica-Sebino”, anno 2014.

- Pubblicazione articolo “Ufficio di protezione giuridica. La tutela giuridica delle persone fragili” (“Sanità Camuna” periodico trimestrale a carattere tecnico-informativo, ANNO XI – n.4 – ASL Vallecamonica-Sebino).

ALLEGATI

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03 e Regolamento UE 2016/679.

Paspardo, 3.7.2021

In fede

ORSIGNOLA DELIA