



**Direzione Amministrativa**

**Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali**

**UOC Gestione Risorse Umane**

Ufficio Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali

**Tit. I.02.04**

**AVVISO INTERNO, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO, PER LA RACCOLTA DI CANDIDATURE AI FINI DELLA NOMINA DEI COMPONENTI AZIENDALI NELL'AMBITO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).**

In esecuzione dell'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato Lavoro) il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", è indetto avviso interno per l'individuazione dei componenti in rappresentanza dell'ATS della Montagna.

Il C.U.G. è unico e deve contemplare la rappresentanza di tutto il personale (Comparto Sanità e Dirigenza), ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale (n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente per sigla sindacale) e da un pari numero di rappresentanti dell'Agenzia, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni.

Per quanto riguarda le funzioni e le competenze del C.U.G., si invita a consultare i seguenti allegati che saranno messi a disposizione sul sito Aziendale nell'Area Dipendenti ATS:

- art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

## REQUISITI

La complessità dei compiti demandati al C.U.G. richiede che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, secondo quanto previsto dall'art. 3.1.3 della Direttiva PCM del 4.03.2011.

I candidati devono, pertanto, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- incarico a tempo indeterminato presso questa Agenzia;
- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;



- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali, le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I dipendenti interessati a presentare la propria candidatura per la nomina a componente aziendale nell'ambito del C.U.G. che ritengono di essere in possesso delle caratteristiche professionali/personali di cui sopra sono invitati a presentare la domanda secondo lo schema allegato

**entro e non oltre VENERDÌ 14 FEBBRAIO 2020**

mediante:

- consegna a mano direttamente presso l'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – Via Nazario Sauro, 38 – Sondrio;
- invio a mezzo mail ordinaria all'indirizzo: [l.bettini@ats-montagna.it](mailto:l.bettini@ats-montagna.it);
- invio a mezzo PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.ats-montagna.it](mailto:protocollo@pec.ats-montagna.it).

Le candidature pervenute saranno valutate dalla Direzione Aziendale in relazione alla loro attinenza rispetto alle funzioni e competenze che i componenti dei C.U.G. sono chiamati ad assicurare, ai fini della successiva nomina con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia.

**IL DIRETTORE “ad interim”  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Corrado Mario Scolari**

Allegato: domanda per la partecipazione all'avviso interno per l'individuazione dei componenti del C.U.G..

Il Responsabile del procedimento: Sig.ra Lucina Bettini  
Il Responsabile della pratica: Dott.ssa Federica Battistoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.