

**DELIBERA N. 10 DEL 15/01/2021**

Proposta n. 16 del 13/01/2021:

**OGGETTO:** COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ATS DELLA MONTAGNA.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 (Collegato al Lavoro) il quale dispone per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**RILEVATO** che, ai sensi della normativa sopra richiamata, il Comitato di che trattasi ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale del personale di Comparto Sanità, Area Sanità e Dirigenza PTA e da un pari numero di dipendenti rappresentanti dell'Agenzia, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**RILEVATO** altresì che, a seguito di dimissioni volontarie di alcuni componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità nonché della scadenza dello stesso Comitato alla data del 29.12.2020, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" già eletto con delibera n. 639 del 30.12.2016, si rende necessario procedere alla costituzione di un nuovo Comitato;

**ATTESO** che sono state invitate le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale a comunicare il nominativo di un titolare e un supplente rappresentanti la propria sigla sindacale (nota protocollo n. 0004847/2020 del 27.01.2020), che è stato indetto avviso interno per l'individuazione dei componenti in rappresentanza dell'ATS della Montagna (nota protocollo n. 0005819/2020 del 31.01.2020) e che è stato richiesto al Direttore Generale dell'ATS della Montagna di designare n. 10 componenti individuati fra il personale dipendente, sia appartenente al Comparto Sanità che all'Area Sanità e alla Dirigenza PTA (nota protocollo n. 0042064/2020 del 01.09.2020)

**PRESO ATTO** che le OO.SS. interpellate hanno designato i seguenti rappresentanti:

SIGLA SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE	Nota protocollo n. .. del .....
CISL FP	Pontiggia Marcello	Sceresini Maristella	10608 - 26.02.2020
FP CGIL	De Giacomi Antonella	Simonetti Elisa	25906 - 26.05.2020

UIL FPL	Zanoni Alberto	Dossena Marco	12557 - 05.03.2020
ANAAO-ASSOMED	Fumagalli Riccardo	Maspero Sergio	7180 - 06.02.2020 e 46811 - 25.09.2020
FVM	Franzoni Mery	Bongiolatti Pier Luigi	8917 - 17.02.2020

**PRESO ATTO** altresì che, con nota protocollo n. 6545 del 04.02.2020 la sigla FASSID – SINAF0 ha comunicato di non aver alcun nominativo da proporre;

**ACQUISITE** le designazioni del Direttore Generale relativamente alla rappresentanza di parte aziendale:

TITOLARE	SUPPLENTE
Albi Vincenzo	Cusini Laura
Aloisio Rosaria	Andreola Vittorina
Poncia Colondrina	Bettini Lucina
Pini Giacinta	Silvia Gari
Saviori Alessandra	Orsignola Delia

SIGLA SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE	Profilo Professionale
CISL FP	Pontiggia Marcello		Amministrativo
CISL FP		Sceresini Maristella	Amministrativo
FP CGIL	De Giacomi Antonella		Tecnico Prevenzione
FP CGIL		Simonetti Elisa	Infermiere
UIL FPL	Zanoni Alberto		Tecnico Prevenzione
UIL FPL		Dossena Marco	Tecnico Prevenzione
ANAAO-ASSOMED	Maspero Sergio		Dirigente Medico
FVM	Franzoni Mery		Dirigente Veterinario
FVM		Bongiolatti Pier Luigi	Dirigente Veterinario

**RILEVATO** che ai sensi dell'articolo 57, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 il Presidente del Comitato in oggetto è designato dall'Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di designare la dr.ssa Giacinta Pini quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

**VISTA** la direttiva emanata in data 04 marzo 2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", aggiornata in alcuni degli indirizzi forniti dalla direttiva n.2/2019 emanata il 16 luglio 2019, che prevede che i componenti del citato Comitato rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

**CONSIDERATO** che ai sensi della suddetta Direttiva, il citato Comitato:

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale di questa ATS, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- adotta un regolamento, entro 60 giorni dalla sua costituzione, per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

**CONSTATATO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

**DATO ATTO** dell'attestazione del Responsabile del Procedimento proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa ed integralmente richiamate

- 1. DI COSTITUIRE**, sulla base delle designazioni pervenute, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” previsto dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 (Collegato al Lavoro) nella composizione di seguito indicata:

#### **Componenti rappresentanti le OO.SS.:**

SIGLA SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE
CISL FP	Pontiggia Marcello	Sceresini Maristella
FP CGIL	De Giacomi Antonella	Simonetti Elisa
UIL FPL	Zanoni Alberto	Dossena Marco
FVM	Franzoni Mery	Bongiolatti Pier Luigi

#### **Componenti rappresentanti l'Agenzia:**

TITOLARE	SUPPLENTE
Albi Vincenzo	Cusini Laura
Aloisio Rosaria	Andreola Vittorina
Poncia Colondrina	Bettini Lucina
Pini Giacinta	Silvia Gari
Savioi Alessandra	Orsignola Delia

- 2. DI DESIGNARE** quale Presidente del suddetto Comitato la dr.ssa Giacinta Pini;
- 3. DI DARE ATTO** che il nuovo Comitato Unico di Garanzia decorrerà dalla data di approvazione del presente provvedimento deliberativo e i componenti rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;
- 4. DI DARE ATTO** altresì che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;
- 5. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;

6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa;
7. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento il Servizio Gestione Risorse Umane.

Il Responsabile del procedimento: Corrado Scolari\*

\*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari\*\*

Il Direttore Sanitario

Maria Elena Pirola\*\*

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani\*\*

IL DIRETTORE GENERALE

Lorella Cecconami\*\*

\*\*Atto Sottoscritto Digitalmente