



ALLEGATO 2

ATS MONTAGNA - OBIETTIVI REGIONALI - ANNO 2021

La delibera di Giunta Regionale n. XI/5157 del 02/08/2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) - anno 2021", nel prendere atto che la pandemia da Covid 2019, che a partire dall'inizio del 2020 si era diffusa in maniera importante in Regione Lombardia, impattando considerevolmente sull'attività delle Strutture Sanitarie, era ancora in atto, ha stabilito che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST per il 2021 sarebbe avvenuta esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA: Peso 20
- Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid 19: Peso 20
- Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20
- Rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15
- Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10
- Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: peso 10;
- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e sociosanitaria: peso 5.

Tale delibera ha altresì individuato i seguenti obiettivi strategici che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico:

- Adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);
- Rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
- Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;



Tale provvedimento ha stabilito altresì:

- che il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore generale è pari a 100 punti e che il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;
- che l'adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR costituisce obiettivo prioritario del SSL la cui valutazione rileva anche ai fini dell'art. 6 del Contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico ed è condizione per l'accesso alla valutazione dei successivi obiettivi;
- che il rispetto dell'obiettivo in materia di tempi di pagamento condiziona l'attribuzione del punteggio secondo la seguente previsione:
 - a) rispetto dei tempi di pagamento: conferma del punteggio derivante dalle precedenti fasi;
 - b) ritardo compreso fra uno e dieci giorni: penalizzazione di 3 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
 - c) ritardo compreso fra undici e trenta giorni: penalizzazione di 8 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
 - d) ritardo compreso fra trentuno e sessanta giorni: penalizzazione di 15 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
 - e) ritardo superiore a 60 giorni o in caso di mancata riduzione di almeno il 10% del debito commerciale residuo: penalizzazione di 30 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
- che il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alla corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio conseguito;
- il rinvio ad un Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare della declinazione degli obiettivi sopra citati e l'individuazione degli indicatori di risultato (peraltro tale decreto non è stato emanato)

La mancata emanazione di tale decreto ha reso impossibile assegnare ai Dirigenti e Titolari di PO gli obiettivi regionali 2021.

L'ATS durante l'incontro del 18 marzo 2022 ha sottolineato al Nucleo di valutazione delle prestazioni e delle performance la sopra citata impossibilità di assegnare



obiettivi regionali 2021 al personale dirigente e ai titolari di incarichi di funzione e il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole alla sterilizzazione degli obiettivi regionali, mantenendo nella valutazione del personale solo gli obiettivi di performance e gli obiettivi di qualità aziendale.

Con nota protocollo ATS n. 15354/2022 del 14/03/2022 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2021 Avvio del procedimento", Regione Lombardia ha comunicato l'apertura della procedura di valutazione, richiedendo apposita relazione sugli obiettivi regionali sopra citati, oltre alla compilazione di due allegati.

L'ATS della Montagna, con nota n. 22351 del 13/04/2022 ha inviato le relazioni richieste ai competenti uffici regionali e si resta in attesa di conoscere le determinazioni regionali in merito.