



Verbale riunione RSU ATS Montagna del 14 Giugno 2022

Il giorno 14 Giugno 2022 alle ore 10.15 si è riunita, presso la ATS Montagna in Via Nazario Sauro a Sondrio, la RSU dell'ATS della Montagna così composta:

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| BONOMI ISIDORO | Presente |
| BOSCO MARIKA | Presente |
| CANGEMI ALBERTO | Presente |
| CETTI ERNESTO | Presente |
| CONTESSA MARCO | Presente |
| DE GIACOMI ANTONELLA | Presente |
| GOZZI CATERINA | Presente |
| MANASSI RITA | Assente Giustificata |
| MARANGA DARIO | Presente |
| NESINA GIUSEPPE | Assente Giustificato |
| PONCIA COLONDRINA | Presente |
| ZANONI ALBERTO | Presente |

In apertura di riunione si elencano gli argomenti all'ordine del giorno, che sono:

- Lettera Direzione Amministrativa regolamento buoni pasto;
- Fondi contrattuali, progressioni orizzontali, produttività, aggiornamenti sul POAS, proseguimento contrattazione CIA;
- Varie ed eventuali.

Introduce la riunione Bonomi facendo presente che la questione oggetto principale della convocazione, la fruizione della pausa mensa e l'assegnazione dei ticket restaurant, sono stati oggetto di alcune valutazioni con vari uffici, tra i quali la gestione cartellino che dovrebbe a breve risolvere la questione della decurtazione automatica della mezz'ora in caso di mancata pausa pranzo o effettiva minutizzazione per pause inferiore a tale tempo.

Viene chiesto di approfondire se per motivi particolari, interventi che si protraggono da mattina a pomeriggio, ispezioni congiunte con altri Enti, Urgenze, Infortuni, Tossinfezioni e udienze in Tribunale, dove non sia stata fruita materialmente la pausa pranzo si possa, autorizzati dal proprio Responsabile, non perdere $\frac{1}{2}$ di pausa ed il ticket restaurant.

Infatti, un nuovo software assicurerà il conteggio esatto della pausa pranzo fruita, fermo restando che la conseguenza della pausa inferiore alla $\frac{1}{2}$ ora, stante l'attuale regolamento approvato dalla azienda, nega il ticket restaurant al dipendente.

Proprio questo punto, con particolare riferimento ai dipendenti part time che svolgono attività di sei ore giornaliere, sarà oggetto della trattativa e della richiesta di chiarimenti con la Direzione.



Viene inoltre sollevata la questione, sempre riferita al ticket restaurant, della modalità di calcolo dell'effettivo tempo maturato al lavoro, cioè se ad esempio il permesso sindacale o altri permessi simili, concorrono al computo orario o meno. Inoltre, il recupero delle ore straordinarie non pagate crea il precedente che il loro recupero comporta per quelle giornate la perdita del ticket restaurant.

Viene inoltre condiviso che un Regolamento aziendale non debba essere adottato solo in virtù dei comportamenti attuati da alcuni soggetti, situazioni invece che dovrebbero essere adottate dai rispettivi Dirigenti senza procurare una penalizzazione generale.

Il Coordinatore RSU dovrà sollecitare i sistemi informativi ATS al fine che possano rendere operativo lo spazio sul sito aziendale a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Uniche, dove pubblicare verbali e notizie di pertinenza.

Viene chiesta la conferma che l'accesso alla sede centrale di Via Stelvio sia consentito dalle ore 7:30 contrariamente a quanto accade nei distretti dove la timbratura valida viene conteggiata a partire dalle ore 8:00;

Cangemi conferma che tale orario è stato posticipato in quanto in precedenza era stato previsto dalle ore 7:00, anche se il conteggio della timbratura inizia comunque dalle ore 8:00 tranne che per il personale preventivamente autorizzato; questa situazione è legata alle problematiche di chiusura della sede nel pomeriggio.

Viene chiesto un confronto con la Direzione sulla possibilità di una verifica dei fondi per la progressione orizzontale, dato che in virtù del rinnovo contrattuale tale opportunità potrebbe diventare più lunga nei tempi di attuazione, considerando inoltre l'ultimo piano progressivo per tutto il personale, conclusosi nel biennio 2020 - 2021".

Viene proposto invece di valutare l'ipotesi di una progressione per coloro che al momento della valutazione non avessero maturato i requisiti necessari, che rientrano nelle tre categorie dei nuovi assunti, trasferimenti da altre aziende o valutazioni negative.

In merito alla liquidazione delle ore straordinarie di cui si è in attesa di risposta dalla Direzione, per evitare il problema che alcuni servizi sforino le quote aziendale, di suddividere il monte ore liquidabile aziendale per ogni UO, al cui interno dovrà rimanere.

Si chiede di fare il punto della situazione della produttività avendo modo di poter conoscere i fondi disponibili siano essi quelli erogati, non erogati o residui e di poter rivedere i criteri di assegnazione di tale risorsa.

La riunione si conclude alle ore 11.45.

Il Verbalizzante
Zanoni Alberto

Il coordinatore RSU
Bonomi Isidoro