

**DELIBERA N. 19 DEL 19/01/2023**

Proposta n. 30 del 19/01/2023:

**OGGETTO:** COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ATS DELLA MONTAGNA. AGGIORNAMENTO COMPONENTI

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che il Responsabile del Procedimento, a seguito dell'istruttoria espletata e di seguito indicata, rappresenta quanto segue:

**DATO ATTO** che con deliberazione ATS n. 10 del 15.01.2021 e deliberazione ATS n. 40 del 22.01.2021, è stato costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 (Collegato al Lavoro);

**RILEVATO** che, a seguito di dimissioni volontarie di alcuni componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", si rende necessario procedere all'aggiornamento dei componenti del Comitato stesso;

**PRECISATO** che la Direttiva P.C.M. n. 2/2019 emanata il 26.06.2019 prevede al paragrafo 3.6 che *"al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico"*;

**ATTESO** che sono state invitate le Organizzazioni Sindacali CISL FP e FP CGIL a livello aziendale a integrare rispettivamente il nominativo di un titolare e di un supplente rappresentanti la propria sigla sindacale;

**PRESO ATTO** che le suddette OO.SS. del Comparto Sanità hanno designato i sottoindicati rappresentanti:

CISL FP: Bosco Marika, componente titolare

FP CGIL: Domenighini Roberta, componente supplente

Pertanto, le designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali risultano le seguenti:

<b>Sigla sindacale</b>	<b>Componente titolare</b>	<b>Componente supplente</b>
CISL FP	Bosco Marika	Sceresini Maristella

FP CGIL	De Giacomi Antonella	Domenighini Roberta
UIL FPL	Zanoni Alberto	Dossena Marco
ANAAO-ASSOMED	Maspero Sergio	-----
FVM	Franzoni Mery	Bongiolatti Pier Luigi

**PRESO ATTO** altresì che il Direttore Generale dell'ATS della Montagna ha designato i seguenti componenti individuati fra il personale dipendente, sia appartenente al Comparto Sanità che alla Dirigenza all'Area della Sanità, medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie e dell'Area delle Funzioni Locali III. Sezione, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali:

<b>Componente titolare</b>	<b>Componente supplente</b>
Cusini Laura	Fiorina Silvia
Aloisio Rosaria	Andreola Vittorina
Poncia Colondrina	Bettini Lucina
Pedretti Silvia	Corallo Sara
Orsignola Delia	Pessognelli Erica

**RILEVATO** che ai sensi dell'articolo 57, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 il Presidente del Comitato in oggetto è designato dall'Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di proporre la dr.ssa Silvia Pedretti quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

**VISTA** la direttiva emanata in data 04 marzo 2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", aggiornata in alcuni degli indirizzi forniti dalla direttiva n. 2/2019 emanata il 16 luglio 2019, che prevede che i componenti del citato Comitato rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

**CONSIDERATO** che ai sensi della suddetta Direttiva, il citato Comitato:

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;
- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale di questa ATS, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- adotta un regolamento, entro 60 giorni dalla sua costituzione, per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

**CONSIDERATO** che sulla base dell'istruttoria espletata e sopra rappresentata, il Responsabile del Procedimento propone un aggiornamento dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ATS Montagna;

**VERIFICATO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

**ACQUISITE:**

- l'attestazione del Responsabile del Procedimento in ordine alla completezza dell'istruttoria;
- l'attestazione del Direttore competente in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

**VALUTATA** l'istruttoria e la proposta di cui sopra e ritenuto di farle proprie;

**ACQUISITI**, altresì, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa e integralmente richiamate

- 1. DI AGGIORNARE**, sulla base delle designazioni indicate in premessa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 (Collegato al Lavoro) nella composizione di seguito indicata:

**Componenti rappresentanti le OO.SS.:**

Sigla sindacale	Componente titolare	Componente supplente
CISL FP	Bosco Marika	Sceresini Maristella
FP CGIL	De Giacomi Antonella	Domenighini Roberta
UIL FPL	Zanoni Alberto	Dossena Marco
ANAAO-ASSOMED	Maspero Sergio	-----
FVM	Franzoni Mery	Bongiolatti Pier Luigi

**Componenti rappresentanti l'Agenzia:**

Componente titolare	Componente supplente
Cusini Laura	Fiorina Silvia
Aloisio Rosaria	Andreola Vittorina
Poncia Colondrina	Bettini Lucina
Pedretti Silvia	Corallo Sara
Orsignola Delia	Pessognelli Erica

- 2. DI DESIGNARE** quale Presidente del suddetto Comitato la dr.ssa Silvia Pedretti;

- 3. DI DARE ATTO** che il nuovo Comitato Unico di Garanzia decorrerà dalla data di

approvazione del presente provvedimento deliberativo e i componenti rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di rinnovo purché gli stessi risultino, ad esito di procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa;
8. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la S.C. Gestione Risorse Umane.

Il Responsabile del procedimento: Lucina Bettini\*

Il Direttore/Dirigente competente: CORRADO MARIO SCOLARI\*

\*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari\*\*

Il Direttore Sanitario

Maria Elena Pirola\*\*

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani\*\*

IL DIRETTORE GENERALE

Raffaello Stradoni\*\*

\*\*Atto Sottoscritto Digitalmente