

DELIBERA N. 165 DEL04/03/2021

Proposta n. 190 del 03/03/2021:

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, l'art.57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 delle legge 183/2010 prevede che: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi oneri o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

RICHIAMATA la deliberazione n. 10 del 15/01/2021 così come integrata con successiva deliberazione n. 40 del 22/01/2021, con la quale è stato costituito il "Comitato unico per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G);

CONSIDERATO che le linee guida definite nella Direttiva del 04.03.2011 dispongono che il C.U.G. adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, recante, in particolare, disposizioni relative a: "convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporti sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti e modalità di consultazione con altri organismi etc.";

DATO ATTO che il C.U.G. dell'Agenzia, nella seduta del 22.02.2021, ha provveduto a redigere e ad adottare un regolamento, redatto in ottemperanza alla citata normativa, nel quale vengono disciplinati i criteri e le procedure per il funzionamento dello stesso, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RILEVATA l'opportunità di prendere atto del predetto Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

DATO ATTO dell'attestazione del Dirigente proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

Per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate

1. DI PRENDERE ATTO dell'adozione, da parte del C.U.G. dell'ATS della Montagna nella seduta del 22.02.2021, del Regolamento di funzionamento del "Comitato unico per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che costituisce allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. DI DARE ATTO, che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

3. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;

4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on line dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa;

5. DI INCARICARE, per l'esecuzione del presente provvedimento e per la divulgazione a tutto il personale dipendente dell'Azienda, il CUG.

Il Responsabile del procedimento: Corrado Scolari*

*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari**

Il Direttore Sanitario

Maria Elena Pirola**

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani**

IL DIRETTORE GENERALE

Lorella Cecconami**

**Atto Sottoscritto Digitalmente