

**DELIBERA N. 200 DEL29/05/2025**

Proposta n. 216 del 26/05/2025:

**OGGETTO:** COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ATS DELLA MONTAGNA – QUADRIENNIO 2025-2028

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che il Responsabile del Procedimento, alla luce dell'istruttoria espletata e di seguito indicata, rappresenta quanto segue:

**VISTI:**

- l'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, modificato dall'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183, il quale dispone per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la direttiva del D.P.C.M. 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", successivamente aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 16 luglio 2019, che prevede che i componenti del citato Comitato rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

**DATO ATTO** che, ai sensi della normativa sopra richiamata, il CUG ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale e da un pari numero di dipendenti rappresentanti dell'Agenzia, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi;

**DATO ATTO** che il CUG di questa Agenzia, costituito con deliberazioni ATS n. 10/2021 e n. 40/2021 per il quadriennio 2021-2024, ha terminato le proprie funzioni e rilevato che alcuni componenti sono cessati dal servizio, si ritiene di dover procedere alla costituzione di un nuovo CUG per il quadriennio 2025-2028;

**PRESO ATTO** che le Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza e del Comparto, maggiormente rappresentative a livello aziendale, interpellate con nota prot. ATS n. 9761/2025, hanno designato i seguenti rappresentanti, come da documentazione agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

<i>Sigla Sindacale</i>	<i>Componenti Titolari</i>	<i>Componenti Supplenti</i>
CISL FP	Scattolini Alessandra	Virtuoso Stefano

FP CGIL	De Giacomi Antonella	Domenighini Roberta
UIL FPL	Risi Luca	Gozzi Caterina
FVM	Franzoni Mary	Saporito Beatrice
FEDIR	Contessa Davide	----

**DATO ATTO** che, in rappresentanza dell’Agenzia, sono pervenute n. 5 candidature a seguito dell’avviso interno - prot. ATS n. 9560/2025 - e sono stati individuati ulteriori 5 dipendenti da parte della Direzione Aziendale, come da documentazione agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, di seguito riportati:

<i>Componenti Titolari</i>	<i>Componenti Supplenti</i>
Aloisio Rosaria	Ughini Enrica
Ducoli Ilaria	Macoggi Manuela
Pedretti Silvia	Saracino Caterina
Regazzoli Michela	Tè Valentina
Sinopoli Stefano	Caputo Vincenzo

**PRESO ATTO** che la Direzione Aziendale, ai sensi dell’articolo 57, comma 2 del D.lgs n. 165/2001, ha individuato quale Presidente del Comitato in oggetto la Dr.ssa Pedretti Silvia;

**PRECISATO** che ai sensi della suddetta Direttiva, il citato Comitato:

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l’efficienza dei lavoratori;
- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale di questa ATS, riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- adotta un regolamento, entro 60 giorni dalla sua costituzione, per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

**CONSIDERATO** che, sulla base dell’istruttoria espletata e sopra rappresentata, il Responsabile del Procedimento propone di:

- costituire il nuovo “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”, previsto dall’art. 57 del D.lgs. n.165/2001, come modificato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010, nella composizione di seguito indicata:

- Componenti rappresentanti le OO.SS delle Aree della Dirigenza e del Comparto, maggiormente rappresentative:

<i>Sigla Sindacale</i>	<i>Titolari</i>	<i>Supplenti</i>
CISL FP	Scattolini Alessandra	Virtuoso Stefano
FP CGIL	De Giacomi Antonella	Domenighini Roberta
UIL FPL	Risi Luca	Gozzi Caterina
FVM	Franzoni Mary	Saporito Beatrice
FEDIR	Contessa Davide	----

- Componenti rappresentanti l’Agenzia:

<i>Titolari</i>	<i>Supplenti</i>
Aloisio Rosaria	Ughini Enrica

Ducoli Ilaria	Macoggi Manuela
Pedretti Silvia	Saracino Caterina
Regazzoli Michela	Tè Valentina
Sinopoli Stefano	Caputo Vincenzo

- nominare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia la Dr.ssa Pedretti Silvia;

**VERIFICATO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell’Agenzia;

**ACQUISITE:**

- l’attestazione del Responsabile del Procedimento in ordine alla completezza dell’istruttoria;
- l’attestazione del Direttore competente in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

**VALUTATA** l’istruttoria e la proposta di cui sopra e ritenuto di farle proprie;

**ACQUISITA** l’attestazione di competenza della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento;

**ACQUISITI**, altresì, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

**DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate

**1. DI COSTITUIRE** il nuovo “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”, previsto dall’art. 57 del D.lgs. n.165/2001, come modificato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010, nella composizione di seguito indicata:

- Componenti rappresentanti le OO.SS delle Aree della Dirigenza e del Comparto, maggiormente rappresentative:

Sigla Sindacale	Titolari	Supplenti
CISL FP	Scattolini Alessandra	Virtuoso Stefano
FP CGIL	De Giacomi Antonella	Domenighini Roberta
UIL FPL	Risi Luca	Gozzi Caterina
FVM	Franzoni Mary	Saporito Beatrice
FEDIR	Contessa Davide	----

- Componenti rappresentanti l’Agenzia:

Titolari	Supplenti
Aloisio Rosaria	Ughini Enrica
Ducoli Ilaria	Macoggi Manuela
Pedretti Silvia	Saracino Caterina
Regazzoli Michela	Tè Valentina
Sinopoli Stefano	Caputo Vincenzo

**2. DI NOMINARE** quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia la Dr.ssa Pedretti Silvia;

3. **DI DARE ATTO** che i Componenti del nuovo Comitato Unico di Garanzia sono nominati a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento e rimarranno in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell' Agenzia;
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento viene trasmesso al Collegio Sindacale per le valutazioni e i controlli di competenza;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on-line dell' Agenzia ai sensi della vigente normativa;
8. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Il Responsabile del procedimento: Irma Garzoni\*

Il Direttore/Dirigente competente: DAVIDE MOZZANICA\*

\*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Davide Mozzanica\*\*

Il Direttore Sanitario

Chiara Radice\*\*

Il Direttore Sociosanitario

Giuseppe Albini\*\*

IL DIRETTORE GENERALE

Monica Anna Fumagalli\*\*

\*\*Atto Sottoscritto Digitalmente