



VERBALE incontro RSU del 17 ottobre 2025

In data 17 ottobre 2025, alle ore 9.40, si è tenuta la riunione della RSU.

In apertura si elencano i punti all'ordine del giorno:

1 Approvazione verbale precedente;

2 Differenziazione premio individuale 2025

3 Differenziali Economici di Professionalità

Presenti: Isidoro Bonomi, Caterina Gozzi, Colondrina Poncia, Alberto Cangemi, Dario Maranga, Annalisa Spini, Andrea sofia D'Amico, Sara Oberti, Roberta Domenighini (In video collegamento)

Assenti giustificati: Alberto Zanoni, Francesca Taboni, Contessa Marco.

Assenti non giustificati: Nessuno

Presiede il coordinatore Bonomi, che apre i lavori chiedendo se è stata presa visione del verbale relativo alla contrattazione integrativa aziendale del 16 settembre 2025.

Poncia interviene facendo un appunto sul fatto che in tale verbale non vi è la distinzione tra assenti giustificati e ingiustificati, proponendo che venga evidenziata nei verbali futuri. Il suggerimento viene accolto.

Bonomi apre il dibattito comunicando che, come richiesto durante la riunione del 16 settembre, la Direzione ha verificato la disponibilità delle risorse per l'anno 2025, al fine di garantire la copertura delle seguenti voci:

- Differenziali Economici di Professionalità (DEP)
- Due posizioni di Elevata Qualificazione (EQ)

Voci che confluiranno in un unico budget, risultante dall'unificazione del budget di funzione con quello destinato agli incarichi di posizione dell'Area del personale di Elevata Qualificazione (EQ).

L'importo complessivo necessario per sostenere tali operazioni è quantificato in 50.000 euro.

In relazione ai criteri e modalità per l'attribuzione al personale del comparto della quota di differenziazione del premio individuale prende poi la parola Poncia, la quale informa che la sigla FIALS ha inviato una mail di disapprovazione alla Direzione dell'Agenzia, relativa alle modalità di ripartizione del premio "Differenziazione Premio Individuale 2025".

I principali punti di criticità sollevati da FIALS sono:

- La percentuale del 10% del personale individuato come meritevole è considerata eccessiva e chiede venga ridotta al 5%.

Si apre un dibattito.

Gozzi richiede chiarimenti in merito all'impatto economico concreto che deriverebbe per i dipendenti da un'eventuale variazione della percentuale, passando dall'attuale 10% al 5%. Pur non essendoci una risposta puntuale e definitiva, si stima che il mantenimento della percentuale del 10% comporterebbe un costo maggiore di circa 5.000 € rispetto alla percentuale del 5%, con una ricaduta sulla premialità individuale dei dipendenti quantificabile in una riduzione compresa tra i 20 e i 50 euro a persona

A seguito delle varie considerazioni, Poncia propone di procedere con una votazione affinché la RSU si esprima con una proposta unitaria da portare in contrattazione con la direzione Strategica.

La proposta di riduzione dal 10% al 5% viene messa ai voti:

- CGIL e FIALS votano a favore, In quanto in questo incontro rappresentano la maggioranza, la proposta verrà presentata alla Direzione.

Si passa al prossimo punto all'ordine del giorno.

In relazione ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree prende la parola il coordinatore, il quale dichiara che, nel complesso, i criteri proposti dalla Direzione per la distribuzione dei DEP risultano condivisibili. Propone tuttavia una modifica nell'ordine di importanza al punto E suggerendo di mettere al primo posto il criterio dell'anzianità di servizio, al secondo la maggior anzianità, al terzo il minor numero di progressioni economiche e al quarto il maggior numero di anni di presenza nel differenziale economico di professionalità.

La proposta viene accolta all'unanimità dai presenti.

Varie ed eventuali

Prende la parola Spini, che segnala una criticità relativa alla gestione delle reperibilità del personale infermieristico e delle assistenti sanitarie coinvolte nel progetto olimpico. Viene riferito che le colleghe non sono state adeguatamente informate né formate in tempo utile, generando disorganizzazione e disagio.

L'assemblea prende atto della segnalazione e si concorda di portare l'accaduto all'attenzione della Direzione Strategica, in quanto considerato un episodio meritevole di approfondimento.

L'incontro termina alle ore 10:35

La Verbalizzante

Caterina Gozzi

Il Coordinatore

Isidoro Bonomi